

Relazione Annuale CUG

Anno 2016 e 2017: 1/01/17- 8-03-2017

Il Comitato Unico di Garanzia durante il 2016 si è riunito 8 volte nelle date: 26/01, 16/02, 22/03, 12/04, 2/05, 18/07, 21/11, 19/12.

2017: 23/01, 9/02.

Nell'Ottobre del 2016 è stata designata dalla Conferenza degli studenti Veronica Sampogna come Rappresentante nel CUG in sostituzione della D.ssa Chiara Francioso stante il suo completamento del corso di studi.

E' stata rinnovata l'adesione alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università mantenendo un continuo scambio di informazioni.

Il sito del CUG <http://www.cug.unimore.it/site/home.html> nel quale si possono trovare le attività svolte dal CUG, la sua composizione e i documenti utili è costantemente tenuto aggiornato dalla D.ssa Daniela Roncaglia.

ATTIVITA' SVOLTE

Piano Azioni Positive 2016-2018: Il CUG ha collaborato alla stesura del Piano di Azioni Positive e si impegna a monitorarne l'implementazione. Nell'ambito dei lavori che hanno condotto alla stesura del Piano, il CUG ha anche svolto audizioni con esperti Unimore e con l'Ufficio Relazioni Sindacali per l'analisi dei problemi di conciliazione e delle politiche adottate in Ateneo o in altre istituzioni per migliorare il work-life balance. Con tale finalità è stata condotta anche indagine dalla componente studentesca (Chiara Francioso) del CUG per verificare i bisogni di conciliazione delle studentesse madri.

Consigliere di Fiducia: Individuazione funzioni e attività in linea con quanto previsto dal Codice di condotta per la tutela della dignità delle persone e per la prevenzione delle molestie, e quanto previsto all'interno del Piano di Azioni Positive 2016-18 in sede CUG e partecipazione (Prof.ssa Tindara Addabbo) a commissione per predisposizione bando di selezione Consigliere di Fiducia. Il bando si trova attualmente all'attenzione della Direzione Generale.

Commissione Benessere: Partecipazione ai lavori della Commissione (Prof. Tommaso Fabbri) e discussione in sede CUG degli strumenti di indagine.

Doppio Libretto: il CUG ha mantenuto attenzione all'implementazione del Doppio Libretto con incontri dedicati con la Direzione Servizi agli studenti e discussioni interne, ha inoltre analizzato l'applicazione in altri Atenei e suggerito un raccordo fra i diversi Atenei per l'implementazione del Doppio libretto nonché un monitoraggio sulla sua implementazione presso il nostro Ateneo e attuato azioni di sensibilizzazione volte alla divulgazione e informazione (si veda a tale proposito il Convegno svolto il 17/05/2016 e la programmazione di un nuovo momento di sensibilizzazione nel 2017).

Progetto EQUAL_IST: Partecipazione a attività di ricerca (Prof. Tindara Addabbo); ai workshop (Dott.ssa Daniela Roncaglia, Dott.ssa Ortenzia Pellegrino, Dott.ssa Francesca DeRienzo) e discussione strumenti di indagine EQUAL_IST in sede CUG.

Stesura nuovo Regolamento CUG: E' stata istituita commissione composta dal Dr Gianluca Ballocchi, dalla D.ssa Ortenzia Pellegrino e dalla D.ssa Annamaria Marra che ha portato all'attenzione del CUG proposte discusse in sede CUG. La Commissione ha anche discusso rispetto alle possibili opzioni alla scadenza del CUG alla luce del disallineamento rispetto al rinnovo di altri Organi e alla volontà espressa dal CUG di procedere con l'elettività dei suoi componenti. Sono state poi prese in esame le proposte di modifica da parte della Direzione e del CDA alla nuova stesura del regolamento pervenendo ad una parziale approvazione della Bozza Finale (con esclusione del comma 7 articolo 7 sul limite di 20 ore annue inserito nel nuovo regolamento alle attività da svolgere in orario di servizio, alla luce anche del parere acquisito dalla Presidenza della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane).

Costituzione rete CUG modenesi/reggiani: Si istituisce Commissione CUG composta dalla D.ssa Stefania Marcolini e dalla D.ssa Daniela Roncaglia che svolge un lavoro di ricerca per individuare la rete attivabile e a questo segue incontro con CUG AUSL Modena, CUG AUSL Reggio Emilia, CUG Comune di Modena (Prof.ssa Tindara Addabbo). Un primo concreto di risultato di questa attività la collaborazione con CUG AUSL Modena per la realizzazione del convegno *EGUAGLIANZA vs DISCRIMINAZIONI DI GENERE NEL LAVORO* svoltosi in data 7 marzo 2017 con la collaborazione anche della Commissione per le Pari Opportunità del Comitato Unitario delle Professioni intellettuali della provincia di Modena, del Centro di Ricerca Interdipartimentale su Discriminazioni e vulnerabilità (CRID) Unimore e della Consigliera di Parità della Provincia di Modena. Al termine del convegno sono state poste le basi per future collaborazioni in termini dell'individuazione di buone pratiche per il conseguimento di un maggiore benessere degli occupati/e.

Coordinamento partecipazione Unimore al progetto *Educare alle differenze per promuovere la cittadinanza di genere*, ente capofila Comune di Modena, Finanziamento Regione Emilia Romagna su Bando rivolto alla promozione e al conseguimento delle Pari Opportunità e al contrasto delle discriminazioni ed alla Violenza di Genere (2016-2017)

Audizioni

- Sportello di Ascolto (Relazione Annuale) Dr Federico Ricci
- Incontro con Direzione Servizio Studenti per presentazione linee guida Doppio Libretto (Dr Paolo Grasso, D.ssa Claudia Ferrari e D.ssa Romina Agnolin);
- Commissione Benessere sulla Nuova indagine (Dott.ssa Paola Michellini e Professor Tommaso Fabbri);
- Progetto EQUAL_IST sul progetto e gli strumenti di indagine (Dr

- Alessandro Grandi)
- 'Welfare aziendale. Buone Pratiche e proposte di policies' Dr Iacopo Senatori (Fondazione Marco Biagi) Dr Ylenia Curzi (Dipartimento di Economia Marco Biagi e Fondazione Marco Biagi) Dr Monica Adani (Relazioni Sindacali, Unimore) Chiara Francioso (CUG Unimore)
 - Analisi sull'attività del personale tecnico-amministrativo delle strutture dipartimentali Unimore. Prof.ssa Giovanna Galli (Unimore)

Partecipazione a tavoli interistituzionali

Tavolo delle associazioni femminili e organismi Pari Opportunità presieduto dall'Assessore Andrea Bosi presso il Comune di Modena (rappresentante CUG Dr Gianluca Ballocchi): 1/02/2016; 11/04/2016; 13/06/2016; 19/09/2016; 7/10/2016 (partecipa Prof.ssa Addabbo in sostituzione del Dr Ballocchi); 9/12/2016 (partecipa Prof.ssa Addabbo in sostituzione del Dr Ballocchi).

Gruppo Pari opportunità istituito presso la Provincia di Modena: rappresentante D.ssa Stefania Marcolini. Riunioni: 2/03/2016 (D.ssa Stefania Marcolini); 14/07/2016 (partecipa Prof.ssa Addabbo in sostituzione); 18/11/2016 (D.ssa Stefania Marcolini).

Tavolo interistituzionale contro l'omotransfobia e l'omonegatività del Comune di Reggio Emilia - (Rappresentanti del CUG: D.ssa Francesca De Rienzo e D.ssa Curzia Moretti). 5/05/2016, 6/10/2016, 22/02/17.

Tavolo di coordinamento relativo al fenomeno della violenza nei confronti delle donne, in applicazione del PROTOCOLLO D'INTESA PER LA PROMOZIONE DI STRATEGIE CONDIVISE FINALIZZATE ALLA PREVENZIONE ED AL CONTRASTO DEL FENOMENO DELLA VIOLENZA NEI CONFRONTI DELLE DONNE (partecipazione Prof.ssa Addabbo in rappresentanza di Unimore): 2/03/2016; 14/07/2016; presso Prefettura di Modena.

Attività di sensibilizzazione

Seminario: **Differenziali retributivi di genere nella pubblica amministrazione**, 4 Marzo 2016, presso Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli studi di Modena e Reggio Emilia, in collaborazione con Ufficio formazione, Direzione Risorse Umane e Sanità Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. Responsabile Scientifico: Prof.ssa Tindara Addabbo, Responsabile Organizzativo: Dott.ssa Oriele Melloni. Nella prima parte introdotta dalla Prof.ssa Tindara Addabbo sono state presentate due ricerche da Sergio Destefanis (Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell'Università di Salerno e Centro di ricerca interuniversitario 'Ezio Tarantelli', Roma), Paola Naddeo (Istat) e Maria Laura Di Tommaso (Dipartimento di Economia e Statistica "Cognetti de Martiis" e Collegio Carlo Alberto, Università di Torino). Nella seconda parte si è svolta una tavola rotonda sugli spunti per successive analisi e sulle implicazioni di *policies* anche a livello locale che si possono trarre ricerche presentate con la presenza di Mirella Guicciardi (Coordinatrice Commissione per le pari opportunità del Comitato unitario delle professioni intellettuali Provincia di Modena), Maria Mondelli (Consigliera di Parità Provincia di Reggio Emilia), Barbara Maiani

(Consigliera di Parità Provincia di Modena) e Monica Saladini (Delegata Pari Opportunità dell'Ateneo). Fra i partecipanti al convegno 60 PTA in presenza e 108 via FAD.

Lezione nell'ambito del Progetto formativo rivolto alle Scuole Superiori in Provincia di Modena su **DISCRIMINAZIONI- PARITA' E PARI OPPORTUNITA' NEGLI ISTITUTI SECONDARI DI SECONDO GRADO DI MODENA** coordinato dalla Commissione per le Pari Opportunità del C.U.P. (Comitato Unitario delle Professioni Intellettuali) presso Liceo Scientifico Wiligelmo e Istituto di Istruzione Superiore Francesco Selmi (Prof.ssa Tindara Addabbo) 31 Marzo 2016

Campagna di **Sensibilizzazione contro l'omofobia e la transfobia** all'interno dei diversi Dipartimenti dell'Ateneo con la collaborazione della Conferenza dei Direttori di Dipartimento e la collaborazione di docenti, personale tecnico amministrativo e studenti, grazie all'attività Commissione istituita presso il CUG per la sua realizzazione (alla Commissione hanno preso parte Dario Pavia, D.ssa Barbara Gennaccari e D.ssa Angela Martino) e alla collaborazione di tutti i componenti CUG e dell'Associazione MoReGay Associazione Studentesca LGBT Unimore: settimana 17 maggio 2016.

Seminario: **Giornata Internazionale contro l'Omofobia e la Transfobia: Dalla Ricerca alle Politiche Pubbliche** - 17 maggio 2016 presso il Dipartimento di Economia Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia, con le relazioni di: Dr Vittorio Martinelli sui risultati della ricerca del Comune di Modena sull'omofobia, Prof. Gianfrancesco Zanetti (Dipartimento di Giurisprudenza, CRID, Unimore) sugli aspetti normativi, Prof. Gianmaria Galeazzi (Dipartimento di Medicina Diagnostica, Clinica e di Sanità Pubblica, Unimore) su omofobia e felicità; Prof.ssa Tindara Addabbo (Dipartimento di Economia Marco Biagi, Unimore) sulle implicazioni economiche. E' seguita quindi Sessione dedicata alle politiche delle città con la presenza dell'Assessora Natalia Maramotti (Assessora Sicurezza Cultura della legalità e Città storica con deleghe al Commercio, Attività Produttive, Personale, Pari Opportunità e Turismo Comune di Reggio Emilia), D.ssa Barbara Pinelli (assessorato Lavoro, Formazione Professionale, partecipazione, quartieri, centro storico, pari opportunità, promozione della cultura della legalità Comune di Modena), Dr Francesco Donini (Arcigay); Sessione dedicata alle Politiche dell'Ateneo Dott.ssa Romina Agnolin (Direzione Servizi agli Studenti Unimore), Dario Pavia (MoReGay Associazione Studentesca LGBT Unimore) e Sessione dedicata all'esperienza dell'adozione del doppio libretto in altre Università con la Prof.ssa Maria Luisa Vallauri (Vicepresidente CUG Università di Firenze). Supporto Organizzativo al Convegno: Dario Pavia (componente studentesca), D.ssa Stefania Marcolini; D.ssa Daniela Roncaglia.

Adesione al Progetto **Madri della Res Publica. Le Modenesi nella costruzione della comunità** promosso dalla Regione Emilia Romagna, dal Comune di Modena (Assessorato al Lavoro, formazione professionale, partecipazione, quartieri, centro storico, pari opportunità e cultura della legalità) e dal Centro Documentazione Donna di Modena. Il titolo del progetto vuole sottolineare, in occasione del 70esimo del voto alle donne, la presenza delle donne non solo nella *res familiaris* ma anche nella *res publica*. Il CUG (con Commissione composta dalla Prof.ssa Tindara Addabbo e dalla Dott.ssa Paola Manni e con la consulenza del Professor Ennio Tavilla) ha individuato fra le docenti e ricercatrici che hanno prestato servizio presso l'Ateneo nel periodo 1946-1956 cinque figure i cui profili sono contenuti all'interno del catalogo virtuale

predisposto per la mostra dal Centro Documentazione Donna di Modena e in progetto grafico realizzato dal Centro Stampa di Unimore (Franco Gozzi) affisso in diversi punti nell'Ateneo fra questi nell'atrio del Dipartimento di Economia Marco Biagi in Viale Berengario, 51 aperto al pubblico durante l'anniversario del 2 giugno a 70 anni dal voto alle donne. Le figure individuate hanno svolto attività didattica e di ricerca nell'Ateneo lasciando con le loro opere segni tangibili nell'Ateneo. Sono le professoresse Valeria Baccarani Pignedoli; Daria Bertolani Marchetti; Eugenia Gallitelli Montanaro; Anna Pignedoli e Angelina Levi. Non si possiedono fotografie della Professoressa Angelina Levi e si ringrazia la Comunità Ebraica di Modena e Reggio Emilia per il supporto nell'attività di ricerca. Ricordiamo la lapide presente presso il Cortile del Rettorato dell'Università di Modena e Reggio Emilia, a Modena in via Università, 4 a memoria dei sei docenti allontanati dall'Ateneo nel 1938 a causa delle leggi razziali volute dal regime fascista fra questi anche Angelina Levi.

Convegno: Il 2 giugno 1946: 70° anniversario della nascita della Repubblica italiana e voto alle donne in Italia- Un valore uguali per tutti e tutte (in collaborazione con la Commissione Pari Opportunità del Comitato Unitario delle Professioni, il Comune di Modena Assessorato Lavoro e Pari Opportunità), 17 giugno 2016, presso Dipartimento di Giurisprudenza Università di Modena e Reggio Emilia, (comitato scientifico: Prof.ssa Tindara Addabbo e Avv.Prof.ssa Mirella Guicciardi). Fra le relazioni presentate nel corso della giornata: Prof.ssa Graziella Bertocchi (DEMB, Recent, Unimore) 'Il voto alle donne: fattori e implicazioni: Un'analisi economica di lungo periodo', Prof. Gianfrancesco Zanetti (Dipartimento di Giurisprudenza e CRID Unimore) 'Voto per tutti, o "per tutti e per tutte"? Alcuni dilemmi filosofico-giuridici sul suffragio che dovrebbe essere universale'; Cons. Francesco Antonio Genovese (Consigliere della Corte di Cassazione - sezione prima civile) 'La vicenda giudiziaria del voto alle donne all'alba del '900 italiano', Cons. Elisabetta Rosi (Consigliere della Corte di Cassazione - sezione terza penale) 'Uguaglianza o status della donna nel diritto penale all'indomani della Liberazione', Prof. Thomas Casadei (Dipartimento di Giurisprudenza e CRID UNIMORE) 'Suffragismo e democrazia paritaria: tra storia e sfide del presente'; Cons. Domenica Chindemi (Consigliere della Corte di Cassazione - sezione quinta tributaria) 'Valutazione della condizione femminile sotto il profilo fiscale'.

Convegno: Violenza contro le donne: dati statistici e amministrativi, analisi dei costi e azioni di policies, Martedì 29 Novembre 2016, Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Modena e Reggio Emilia, in collaborazione con Centro di Ricerca Interdipartimentale su Discriminazioni e vulnerabilità (C.R.I.D) Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Commissione per le Pari Opportunità del Comitato Unitario per le Professioni Intellettuali della provincia di Modena ed Emilia Romagna. Con il patrocinio non oneroso. Interventi Prof.ssa Addabbo: relazione su: "Violenza contro le donne: le implicazioni nell'approccio delle capacità" e sul tema Contrastare la violenza sulle donne. Un impegno per l'Università (con Prof. Thomas Casadei e Prof.ssa Valeria Ribeiro Corossacz) per il raccordo con la rete interateneo che si è costituita per il contrasto alla violenza sulle donne. Hanno riconosciuto Crediti Formativi: L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Modena, L'Ordine degli Avvocati di Modena, L'Ordine dei Chimici di Modena e A.D.E. – Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia - Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. Con il patrocinio non oneroso del: Comitato Unitario delle Professioni Intellettuali C.U.P. - regionale

Emilia Romagna, Comune di Modena, Provincia di Modena e Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna. Totale partecipanti registrati: 225 (fra questi 130 studenti delle scuole superiori, 46 iscritti ad Ordini Professionali). Supporto Organizzativo al convegno: Dr. Gianluca Balocchi, D.ssa Curzia Moretti, D.ssa Stefania Marcolini; Prof.ssa Emanuela Monari, Dott.ssa Daniela Roncaglia.

Convegno: **Eguaglianza vs Discriminazioni di Genere nel lavoro**, 7 marzo 2017 presso Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Modena e Reggio Emilia, in collaborazione con Comitato Unico di Garanzia AUSL Modena; Commissione per le Pari Opportunità del Comitato Unitario delle Professioni intellettuali della provincia di Modena; Centro di Ricerca Interdipartimentale su Discriminazioni e vulnerabilità (CRID) Unimore; Consigliera di Parità della Provincia di Modena. Nel corso del convegno sono state presentate le seguenti relazioni: Avv. Prof.ssa Mirella Guicciardi (Coordinatrice Commissione per le pari opportunità del Comitato unitario delle professioni intellettuali della provincia di Modena ed Emilia Romagna): *Il lavoro delle donne nelle professioni*; Prof.ssa Tindara Addabbo (Presidente CUG Unimore, Dipartimento di Economia Marco Biagi, CRID Unimore) *Donne e lavoro, equità di genere e discriminazioni dal punto di vista economico*; Dott.ssa Lucia Musti (Procuratore della Repubblica Tribunale di Modena): *Donne e Magistratura: Discriminazioni o tutele?*; Dott.ssa Mara Bozzoli (Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri di Modena Componente C.P.O. del C.U.P. - CUG AUSL): *Diseguaglianze di genere nell'area sanitaria*; Dott.ssa Francesca Isola (Direttore Amministrativo AUSL Modena): *Conciliazione tempi di vita e di lavoro: lavoro flessibile in Azienda USL Modena*; Dott.ssa Serena Vantin (CRID Unimore, Università di Pisa) *Donne, educazione, lavoro: autonomia e empowerment*; Prof.ssa Cecilia Robustelli (Dipartimento di Studi linguistici e culturali, Tavolo tecnico MIUR Linee guida c.16 legge 107/2015): *Linguaggio delle istituzioni e gender mainstreaming*. Sono stati presentati anche i primi risultati della ricerca *EQUAL_IST. Gender Equality nell'Università. Università di Modena e Reggio Emilia nel contesto nazionale e internazionale* dalla Prof.ssa Claudia Canali (Dipartimento di Ingegneria Enzo Ferrari DIEF e CRID Unimore, responsabile unità DIEF Unimore progetto EQUAL_IST) e dal Prof. Thomas Casadei (Dipartimento di Giurisprudenza, CRID Unimore - Progetto EQUAL_IST). E' seguita Tavola rotonda su *EGUAGLIANZA vs DISCRIMINAZIONI DI GENERE NEL LAVORO. Quali politiche?* alla quale hanno partecipato: Dott.ssa Emma Petitti Assessora Bilancio, Riordino istituzionale, Risorse Umane e Pari Opportunità, Regione Emilia Romagna, Dott.ssa Maria Cristina Florini Psicologa Resp.le Servizio Valorizzazione e Valutazione Risorse Umane - Presidente CUG, Azienda AUSL Modena, Dott. Manlio Manzini - Dirigente amministrativo Servizio Amministrazione del Personale - Vice Presidente CUG, Azienda AUSL Modena, Dott.ssa Patrizia Tomio, Presidente Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane. Hanno riconosciuto crediti formativi: l'Ordine degli Avvocati di Modena, l'Ordine dei Dottori Commercialisti ed esperti contabili di Modena, L'Ordine dei Notai di Modena, e l'Ordine dei Chimici di Modena. Totale partecipanti: 298 (fra questi 202 Studenti Scuole Superiori, 45 iscritti agli Ordini Professionali, 51 dipendenti Unimore, Studenti Universitari, Componenti CUG AUSL di Modena, insegnanti, dipendenti Provincia di Modena e cittadini). Supporto Organizzativo al convegno: D.ssa Stefania Marcolini; Veronica Sampogna (componente studentesca CUG); Prof.ssa Elena Corradini, D.ssa Daniela Roncaglia.

Convegno su transfobia: Commissione per la sua realizzazione: Dario Pavia (componente studentesca del CUG), D.ssa Daniela Roncaglia, Dr Gianluca Ballocchi. La commissione ha lavorato prevalentemente tramite mail, sottoponendo, quando possibile, alcune problematiche organizzative al CUG (scelta della sede, possibilità di rilasciare crediti ai partecipanti...). A seguito dei lavori della Commissione si sono individuati, in linea di massima, i seguenti temi: risvolti psicologici, terapia ormonale (farmaci, effetti, rischi), intervento chirurgico, normativa, iter amministrativo per il cambio di identità anagrafica, prevenzione e contrasto delle discriminazioni docente-studente e studente-studente legate all'identità di genere, funzionamento del doppio libretto Unimore, esperienze di persone transgender/transessuali. Il Comitato Unico di Garanzia ha individuato nel Prof. Gianmaria Galeazzi, nel Dott. Antonio Granata e nella Dott.ssa Emanuela Monari i componenti della Commissione scientifica, con il compito di verificare e ben definire i contenuti e le relazioni del Convegno, sia quali Relatori nel convegno che componenti della Commissione scientifica. Il Prof. Gian Maria Galeazzi, nell'accettare l'incarico di componente della Commissione scientifica, ha reputato l'iniziativa utile sul piano scientifico e sociale; la Commissione scientifica sta lavorando per l'organizzazione del Convegno e per la migliore definizione della scaletta e dei temi del convegno, anche sulla base dei più recenti e migliori orientamenti scientifici e delle reali esigenze sociali, interessate maggiormente agli aspetti sociali, anagrafici e relazionali anziché ad interventi invasivi. Si valuterà, se possibile e compatibilmente con i tempi previsti per il convegno, l'acquisizione di crediti formativi per Medici e Chirurghi, stante la partecipazione del Dott. Antonio Granata – Dirigente Medico presso il Policlinico di Modena. Si propone di effettuare il convegno nel mese di maggio 2017.

Nell'ambito delle iniziative di aggiornamento e formazione si segnalano:

- “Workplace Rage - la gestione delle emozioni negative nell'ambiente di lavoro" The European House Ambrosetti, 9-10 Febbraio 2016 a Bologna (D.ssa Daniela Roncaglia)
- "Riduzione dell'esposizione allo stress lavorativo e la promozione della salute nei luoghi di lavoro" presso Luoghi di Prevenzione: Centro Regionale di Didattica Multimediale per la Promozione della Salute” (RE) – su invito di Ateneo (Direzione Generale e Sportello di ascolto). 4 incontri (luglio 2016, settembre 2016) (D.ssa Francesca De Rienzo, Prof.ssa Tindara Addabbo)

La presidente



Allegato Selezione Programmi Iniziative CUG