



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Comitato Unico di Garanzia
CUG

**RELAZIONE SULL'ATTIVITA' DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)
DELL'UNIVERSITA' DI MODENA E REGGIO EMILIA**
(maggio 2017 – marzo 2018)

1. - *Composizione e insediamento del CUG*

Il Comitato Unico di Garanzia attualmente in carica per il quadriennio 2017-2021 è stato nominato con D.R. n. 138 del 26 aprile 2017; ulteriori modifiche sono state apportate con D.R. n. 159 dell'11 maggio 2017 (integrazione del Comitato con i rappresentanti degli studenti), D.R. n. 607 del 20 dicembre 2017 (variazione della componente studentesca), D.R. n. 33 del 24 gennaio 2018 (variazione dei rappresentanti di parte sindacale della FLC-CGIL e della UIL-RUA).

Il Comitato aderisce alla Conferenza nazionale dei CPO/CUG delle Università italiane, con sede presso l'Università di Trento. L'adesione per l'anno 2018 è stata deliberata dal CUG nella seduta del 13 febbraio 2018.

2. - *Riunioni del CUG, designazioni istituzionali*

Nel periodo di riferimento, il CUG si è riunito nelle seguenti date: 11 maggio 2017; 27 giugno 2017; 29 settembre 2017 (Reggio Emilia); 27 novembre 2017; 13 febbraio 2018.

Nel corso delle prime riunioni si è provveduto ad alcune designazioni: Curzia Moretti quale rappresentante nel "Tavolo interistituzionale per il contrasto all'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBT" presso il Comune di Reggio Emilia; Cecilia Robustelli quale componente del CUG nella Commissione Pari Opportunità presso il Comitato Unitario delle Professioni (CUP) di Modena; Claudia Canali e Meris Masini quale rappresentanti del CUG presso il "Tavolo femminile" istituito presso il Comune di Modena; Claudia Canali quale referente per l'aggiornamento del sito Internet www.cug.unimore.it.

In data 21 aprile 2017, il presidente ha inoltre partecipato, con rappresentanti di altre istituzioni, a una riunione presso la Camera di Commercio di Modena in tema di "Promozione di strategie condivise finalizzate alla prevenzione ed al contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne".

Nella seconda seduta del CUG, il presidente è stato designato quale rappresentante del Comitato nella Commissione benessere di Ateneo: in tale veste ha partecipato alle sedute della Commissione del 20 luglio 2017, 19 ottobre 2017 e 20 febbraio 2018, nelle quali si è discusso dell'elaborazione e della divulgazione dei dati relativi all'indagine sul benessere organizzativo in UniMoRe.

Merita infine ricordare l'avvenuta sottoscrizione (nel maggio 2017) da parte dell'Università, nella persona della prof.ssa Franca Poppi, delegata dal Rettore alle Pari

opportunità, di un protocollo d'intesa presso il Comune di Reggio Emilia, relativamente alle attività del suddetto "Tavolo interistituzionale" esistente presso il Comune.

3. - *Segue: nomina dei referenti e dei gruppi di lavoro*

Il Comitato ha individuato, al suo interno, tre referenti per le tre aree principali di attività del CUG stesso e cioè: 1) Contrasto alle discriminazioni sul lavoro (discriminazioni di genere e per altre ragioni); contrasto alla violenza di genere sul lavoro e in ambito universitario; promozione del linguaggio di genere e buone pratiche; 2) Promozione di azioni positive sul lavoro, in ambito universitario e nella ricerca scientifica in particolare; 3) Iniziative promozionali e formative in materia di conciliazione vita-lavoro e per il benessere organizzativo del personale di Ateneo.

In seguito, sono stati costituiti tre gruppi di lavoro - come previsto dall'art. 7 del Regolamento di funzionamento del CUG - comprendenti tutti i componenti del CUG (effettivi e supplenti), per ciascuna delle suddette aree di intervento.

4. - *Seminario del 12 ottobre 2017*

Il 12 ottobre 2017 si è tenuto, su iniziativa del CUG, presso l'Aula Magna del Centro Servizi Didattici della Facoltà di Medicina e Chirurgia, un incontro di studio sul tema "Non conformità di genere: aspetti medici e profili giuridico-amministrativi", introdotto e coordinato dal prof. Gianfrancesco Zanetti, Direttore del Centro di Ricerca Interdipartimentale su Discriminazioni e vulnerabilità – CRID di UniMoRe.

Sono stati relatori il prof. Gianmaria Galeazzi del Dipartimento di Medicina Diagnostica, Clinica e di Sanità Pubblica di UniMoRe, sul tema "La non conformità di genere e i dilemmi della psichiatria"; il dott. Antonio Granata, Dirigente medico Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, su "L'endocrinologo e la disforia di genere"; la prof.ssa Anna Lorenzetti del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Bergamo, su "La modifica del sesso in Italia: profili giuridici e prospettive attuali".

La seconda parte dell'incontro ha visto gli interventi del dott. Paolo Grasso e della dott.ssa Romina Agnolin della Direzione Servizi agli studenti di UniMoRe sulle "Linee guida a tutela degli studenti transgender". L'incontro è stato concluso dalla testimonianza di uno studente UniMoRe e dal dibattito.

5. - *Tavolo per la prevenzione e il contrasto alla violenza nei confronti delle donne – riunione del 24 novembre 2017 e successiva lettera del Prefetto di Modena del 30 novembre 2017*

Il 24 novembre 2017 il presidente ha partecipato, in sostituzione della prof. Franca Poppi, al Tavolo istituzionale per la prevenzione e il contrasto alla violenza nei confronti delle donne insediato presso la Prefettura di Modena.

In tale sede, nel corso della discussione, il presidente ha chiesto, tra l'altro, alla rappresentante della Questura di Modena se sia prevista la formazione in tema di contrasto alla violenza e al bullismo (specie online) a favore degli studenti universitari, analogamente a quanto avviene per le scuole superiori.

A seguito di tale riunione, in data 30 novembre 2017 il Prefetto ha scritto al Magnifico Rettore e al Questore una lettera (prot. 5 dicembre 2017) nella quale manifesta vivo interesse per l'iniziativa formativa in questione e offre la disponibilità dell'istituzione a collaborare in tal senso.

Il presidente, quindi, dopo essersi confrontato con l'amministrazione universitaria (nelle persone, tra l'altro, di Giuseppe Gatti, Maurizio Pirazzoli, Federico Ricci, Marco Sola) ha fatto presente al CUG l'importanza di avviare una formazione nei confronti degli studenti universitari sui temi del contrasto alla violenza e dell'uso consapevole degli strumenti informatici e dei *social network*; su mandato del CUG ha quindi incontrato la dirigente della Questura di Modena, dott.ssa Barbera, che ha dimostrato interesse e disponibilità per l'organizzazione della formazione a beneficio degli studenti, sugli argomenti suddetti.

Si è concordato quindi di programmare un primo evento formativo, in collaborazione con la Polizia Postale e/o con esperti di UniMoRe in materia di sicurezza informatica, da tenersi indicativamente a maggio o a settembre 2018 presso l'Università.

6. – *Seminari in occasione dell'8 marzo 2018*

In occasione della Giornata internazionale della donna dell'8 marzo 2018, sono stati organizzati due eventi, in collaborazione con il CRID – Centro ricerche su discriminazioni e vulnerabilità di UniMoRe e con la delegata del Rettore per le Pari opportunità, prof.ssa Franca Poppi.

- Il *primo evento*, svoltosi presso il Dipartimento di Giurisprudenza il 6 marzo 2018, ha avuto a oggetto il “Digital Gender Gap” e cioè il perdurante divario tra donne e uomini negli studi e nelle professioni legate all'uso delle ICT (*Information Communication Technologies*). È stata analizzata la situazione esistente e sono state avanzate proposte per obiettivi di miglioramento in ambito nazionale e locale.

Sono stati relatori docenti di UniMoRe (Claudia Canali) e del CRID (Thomas Casadei), l'Assessore del Comune di Modena dott.ssa Guadagnini e dott.ssa Ferrari, e la presidente del CUG di UniBO, prof.ssa Benedetta Siboni.

In tale occasione sono stati altresì discussi e presentati i risultati dei progetti di ricerca “EQUAL-IST” (UniMoRe) e “PLOTINA” (UniBo), tendenti a esaminare, in ambito scientifico, le ragioni del *gap* tuttora esistente tra uomini e donne nell'ambito della ricerca e dei vertici della carriera accademica.

- Il *secondo evento* ha inaugurato il ciclo di seminari su “Donne e lavoro”, organizzato dalla prof.ssa Franca Poppi del Dipartimento di studi linguistici e culturali e dal Leo Club Modena.

In data 7 marzo 2018 hanno dato l'avvio ai seminari suddetti il presidente CUG, Alberto Tampieri, e l'Assessora Irene Guadagnini del Comune di Modena, i quali hanno rispettivamente parlato di “Donne e lavoro: la situazione in Italia” e “Donne e lavoro: la situazione a Modena”.

Il presidente ha altresì partecipato alla conferenza stampa organizzata presso il Comune di Modena in data 5 marzo 2018 per presentare le iniziative locali in occasione dell'8 marzo; erano presenti l'Assessora Guadagnini e un rappresentante di Emilia Romagna Teatro.

7. – *Formazione in materia di “lavoro agile”*

In occasione della stipulazione e della sottoscrizione dell'accordo sindacale decentrato di UniMoRe in materia di telelavoro e lavoro agile (marzo-aprile 2018), il CUG ha programmato un evento di presentazione dell'accordo e di riflessione sul lavoro agile - modalità lavorativa introdotta dalla legge n. 81/2017 - e sulle connesse opportunità di migliore conciliazione vita-lavoro.

Il seminario, approvato dal CUG nella seduta del 13 febbraio 2018, si terrà tra fine maggio e inizi di giugno 2018 e vedrà, tra gli altri, la relazione della prof.ssa Tiziana Vettor, presidente del CUG dell'Università di Milano Bicocca, nonché relazioni di funzionari dell'amministrazione e di componenti del CUG di UniMoRe.

Verranno illustrate le caratteristiche del lavoro agile e le differenze rispetto al telelavoro e al *part-time*, nonché le opportunità che tutte queste modalità offrono al personale di UniMoRe.

8. – Istituzione di un premio di laurea

Nella seduta del 13 febbraio 2018, il CUG ha approvato all'unanimità, su proposta di Luigi Scarcella, componente CUG, l'istituzione di un premio di laurea riservato alle tesi di laurea magistrale discusse nell'a.a. 2016/2017 all'interno dell'Ateneo modenese e reggiano, su temi di pertinenza del Comitato (pari opportunità, divieti di discriminazione, conciliazione vita-lavoro).

Il premio in questione, la cui scadenza verrà fissata indicativamente nel mese di novembre 2018, avrà un ammontare di 500,00 euro e verrà assegnato, previa selezione delle tesi più meritevoli da parte di apposita Commissione, nella seconda parte dell'anno 2018-inizi 2019, nell'ambito di una cerimonia pubblica.

9. – Seminari in materia di linguaggio di genere

Il Comitato ha manifestato in più occasioni l'intenzione di lavorare alla promozione e all'utilizzo di un corretto linguaggio di genere nell'ambito dell'amministrazione universitaria, avvalendosi della presenza, nell'ambito dello stesso CUG, della prof.ssa Cecilia Robustelli, esperta in materia e coordinatrice a livello ministeriale del gruppo di lavoro che ha redatto le "linee-guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo del MIUR" (presentate a Roma alla presenza della Ministra Fedeli il 7 marzo 2018).

Il Comitato ha altresì condiviso e fatto propria la proposta, proveniente da Giacomo Guaraldi, componente CUG, di rivedere l'uso del linguaggio nei documenti ufficiali dell'amministrazione universitaria anche per quanto riguarda gli aspetti legati alla disabilità. L'uso corretto del linguaggio amministrativo in tutti i settori potrà garantire il rispetto del ruolo e della dignità dei lavoratori e delle lavoratrici, degli studenti e delle studentesse di UniMoRe.

10. – Primi orientamenti sul bilancio di genere

Il CUG, confrontandosi con le esperienze di altri Atenei della Regione (tra i quali Bologna e Ferrara) ha deciso, nella seduta del 13 febbraio 2018, di procedere alla stesura di una prima ipotesi di bilancio di genere di UniMoRe.

A tal fine, il presidente, dopo aver partecipato all'iniziativa di presentazione del Bilancio di Genere dell'Università di Ferrara (20 novembre 2017), ha chiesto e ottenuto dall'amministrazione universitaria (ufficio relazioni sindacali) una serie di dati relativi alla presenza femminile nell'ambito delle diverse categorie di personale (tecnico-amministrativo e docente; strutturato e non) all'interno dell'Ateneo.

Tali dati saranno adeguatamente analizzati da parte del Comitato, e in tal senso vi è stata la disponibilità di Claudia Canali, componente CUG. Si potrà quindi procedere a una prima stesura del bilancio di genere, auspicabilmente in tempo utile per partecipare alla riunione del gruppo di lavoro ministeriale su questo tema, che si incontrerà nella seconda parte del 2018 a Roma presso il MIUR.

11. – Audizione del prof. Federico Ricci

In occasione della seduta del 13 febbraio 2018, il CUG ha proceduto all'audizione del prof. Federico Ricci, titolare dell'incarico di gestione dello "Sportello di ascolto".

Il prof. Ricci ha illustrato la relazione annuale 2017 dell'attività dello Sportello, già inviata al CUG oltre che agli organi di Ateneo, evidenziando come il numero di accessi, sebbene non elevato in termini assoluti, sia comunque degno di nota in rapporto al numero di personale in servizio presso l'Ateneo.

Il prof. Ricci ha aggiunto che lo Sportello è stato contattato anche da parte di studenti e da personale di enti pubblici diversi dall'Ateneo. Ha poi ricordato quali sono le modalità di funzionamento dello Sportello, il quale non ha una sede fissa, dato che il luogo dell'incontro, su richiesta dell'utenza stessa, viene concordato volta per volta.

Al termine dell'audizione, il Comitato ha confermato la necessità di un costante e periodico confronto con lo Sportello di Ascolto, al fine di individuare possibili soluzioni, anche di carattere generale, per ridurre il disagio lavorativo.

12. – Altre attività

In conclusione, si riportano alcune attività ulteriori o di specificazione rispetto a quelle sopra descritte.

- Su sollecitazione e mandato del CUG sin dalle prime riunioni, il presidente ha proposto ai vertici dell'amministrazione una modifica dell'art. 7, comma 7 del regolamento di funzionamento del CUG, con riferimento al monte ore a disposizione del PTA per l'attività del Comitato, nonché l'istituzione del Consigliere di Fiducia.

Su quest'ultimo punto, il Comitato, nella seduta del 27 novembre 2017, si è espresso negativamente sulla proposta avanzata dal Direttore generale con la nota prot. 172888 del 13 novembre 2017 (di unificazione delle figure del Consigliere di fiducia e dell'incaricato della gestione dello Sportello di accoglienza e ascolto).

A quanto consta, il Consiglio di Amministrazione (seduta del 23 febbraio 2018) ha espresso parere favorevole sulla modifica del regolamento in merito al monte ore a disposizione del PTA, ma ha rinviato ad altra seduta la discussione sulla questione del Consigliere di Fiducia; il Senato Accademico (seduta del 13.3.2018) ha approvato la modifica al monte ore.

- Il 22 settembre 2017 il presidente ha preso parte a una seduta della Consulta del personale tecnico-amministrativo presso la sede di Reggio Emilia; in quella occasione ha assicurato l'interesse del CUG a collaborare con la Consulta e l'attenzione costante del Comitato verso le problematiche lavorative che interessano il personale tecnico-amministrativo.

- Il 5 ottobre 2017, presso il Comune di Modena, su invito dell'avv. Mirella Guicciardi, il presidente ha tenuto una relazione su "Le recenti riforme del Diritto del lavoro", nell'ambito degli incontri denominati "Il tinello letterario", organizzati dalla Commissione per le Pari Opportunità del C.U.P. (Comitato Unitario delle Professioni) di Modena.

- Il 18 gennaio 2018 il presidente ha scritto alla dott.ssa Asmae Belfakir, laureata in Giurisprudenza presso il Dipartimento modenese e praticante avvocato presso l'ufficio legale dell'amministrazione universitaria, per esprimerle solidarietà in relazione a un episodio di allontanamento dall'aula giudiziaria, per motivi presumibilmente legati al suo credo religioso, avvenuto presso il TAR di Bologna e riportato da tutti i principali mezzi di comunicazione.

- Agli inizi del mese di marzo 2018, il presidente ha tenuto una lezione sulla normativa in tema di parità uomo-donna sul lavoro, presso il Liceo scientifico "Wiligelmo" di Modena, nell'ambito del progetto formativo su "Discriminazioni, parità e pari opportunità" coordinato dall'avv. Mirella Guicciardi della Commissione per le Pari Opportunità del C.U.P. (Comitato Unitario delle Professioni).

Modena, 27 marzo 2018

Prof. Alberto Tampieri
Presidente CUG UniMoRe