

L'aumento dei differenziali salariali di genere in Italia
durante la crisi economica 2008-2012

Maria Laura Di Tommaso

Daniela Piazzalunga

Dipartimento di Economia e Statistica Cognetti de Martiis

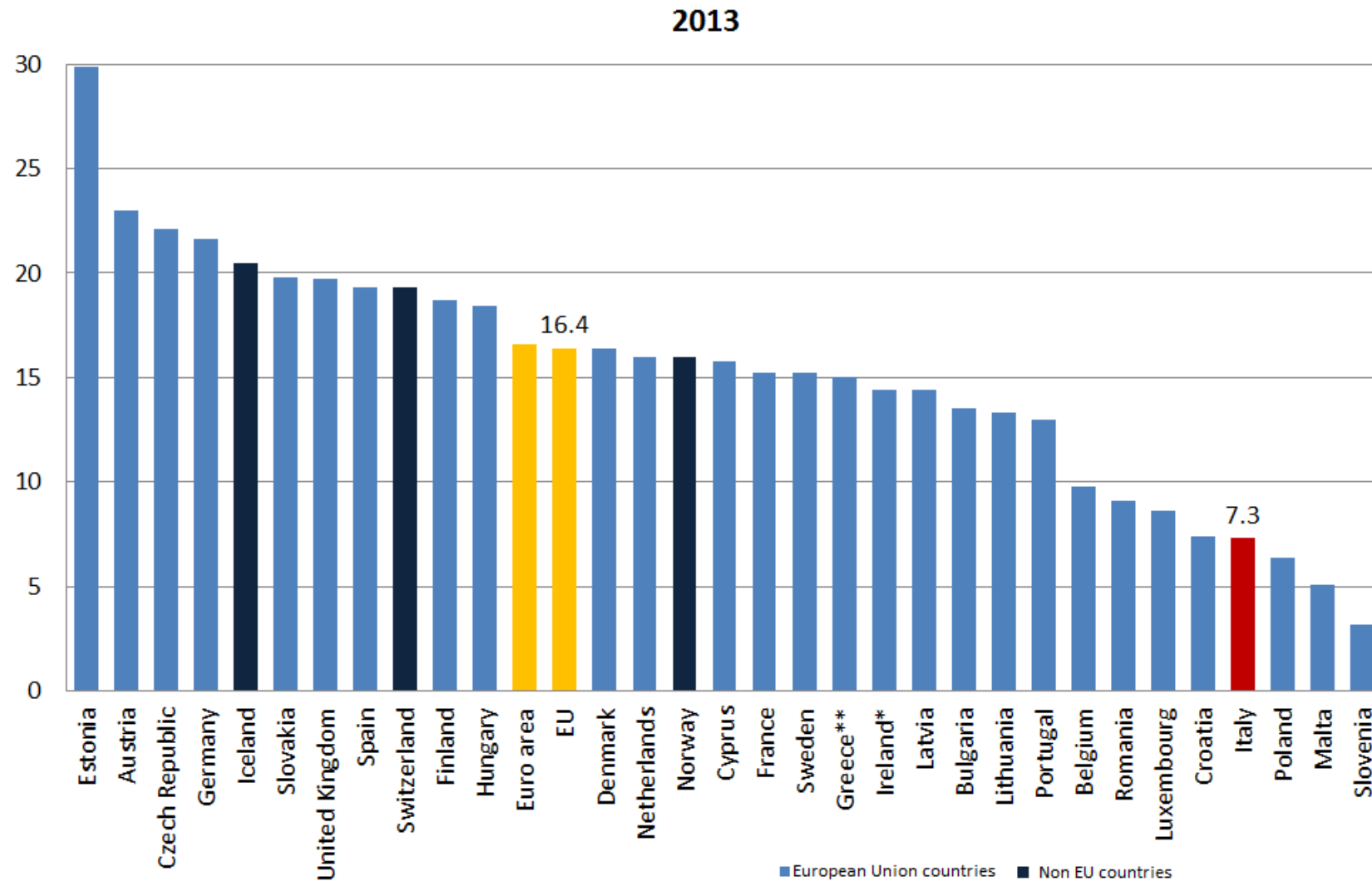
Collegio Carlo Alberto

Università di Torino

Cosa è il differenziale salariale di genere?

- E' uguale alla differenza tra salario medio degli uomini meno salario medio delle donne
- Di solito espresso in termini relativi, come percentuale del salario medio maschile (altrimenti confronti impossibili)
- Utile come misura intuitiva, spesso usato da organizzazioni internazionali
- Salario mensile, giornaliero, orario: vantaggi e svantaggi

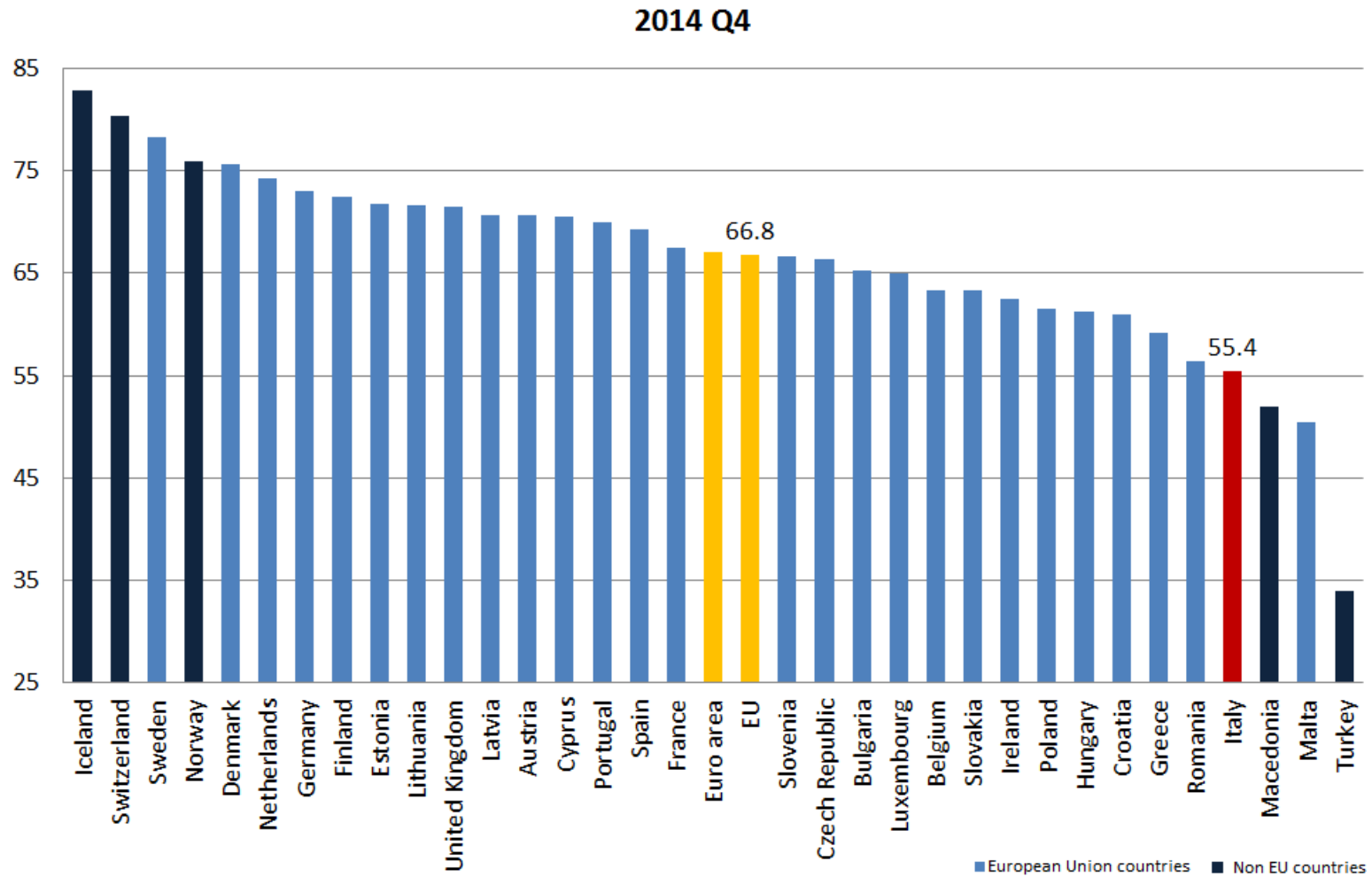
Il differenziale salariale orario in Italia è molto basso rispetto al resto d'Europa



Ma davvero le donne in Italia sono meno svantaggiate che altrove?

- Il tasso di partecipazione femminile in Italia è molto basso rispetto al resto d'Europa: 2014: 55% vs 67% EU.
- In generale dove il tasso di partecipazione femminile è basso i differenziali salariali sono più bassi:
- (Auto) selezione della forza lavoro
- Le donne occupate hanno caratteristiche tali per cui il loro salario è più alto del salario potenziale delle donne che non lavorano.
- Se anche le donne poco istruite lavorassero, il differenziale salariale sarebbe molto più alto (fino al 25%). (Olivetti e Petrongolo 2008)

Il tasso di attività femminile in Europa



Differenziale salariale osservato dipende da:

Fattori strutturali:

- Diverso investimento in capitale umano: istruzione (non più!), esperienza lavorativa...
- Diverse preferenze e comportamenti: es contrattazione, avversione al rischio
- Settori occupazionali: scelta o segregazione?

A loro volta possono essere conseguenza di discriminazione, di norme culturale, etc.

Altri fattori non osservati: discriminazione??

Dati: EU-SILC.

European Union Statistics on Income and Living Conditions

Data set armonizzato per tutti i 28 paesi dell'UE, 2004-2012.

Indagine sul reddito e le condizioni di vita delle famiglie, che ha l'obiettivo di fornire dati sulla situazione sociale e sulla diffusione della povertà tra paesi membri.

Campione utilizzato:

- Italia, 2004-2012
 - Lavoratori e lavoratrici italiani di 20-65 anni;
- esclusi: stranieri, inattivi, pensionati, disoccupati, lavoratori autonomi.

Campione finale : circa 11.000- 17.000 osservazioni per anno

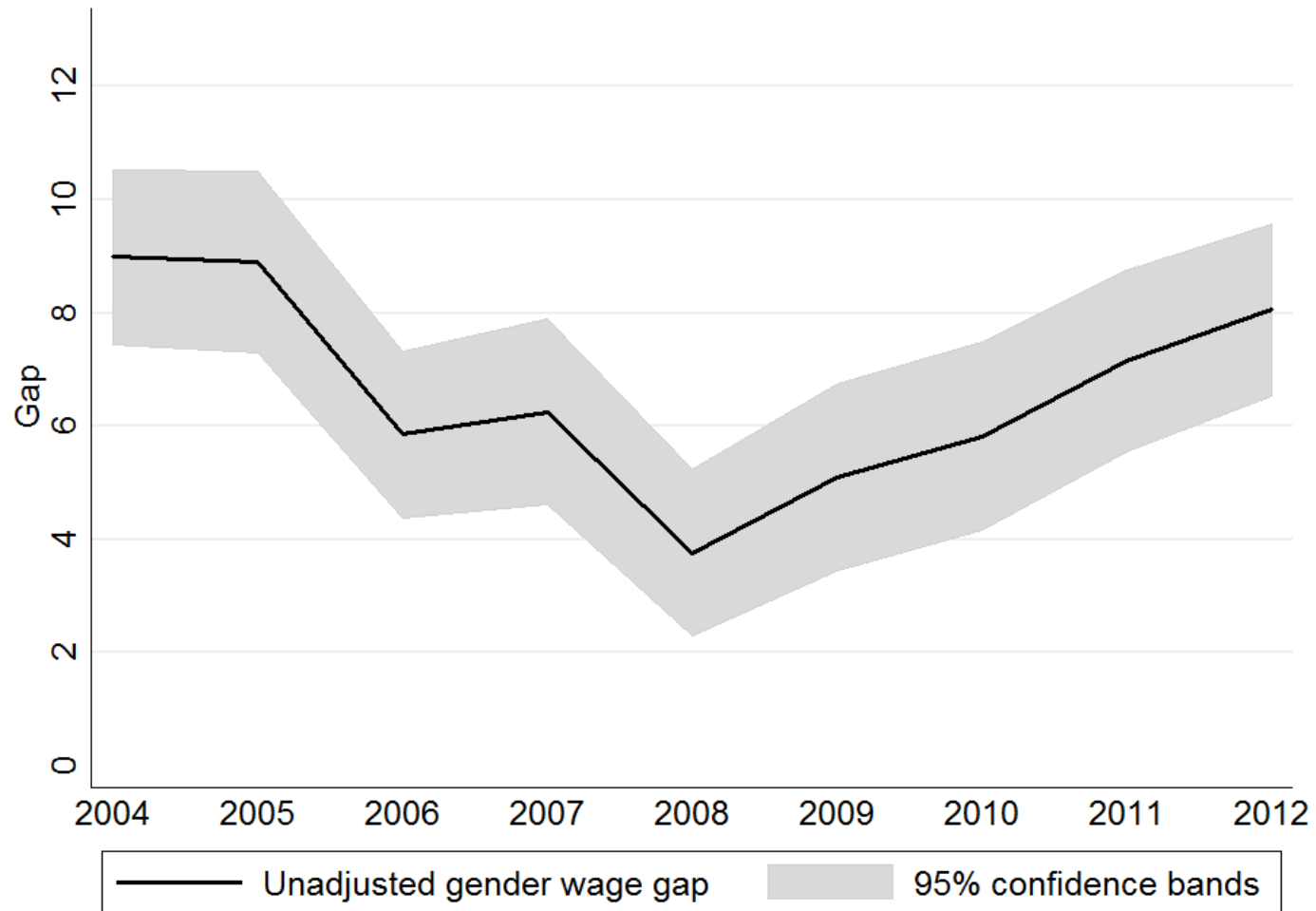
Scomposizione di Oaxaca Blinder

Per dividere il differenziale salariale in due parti

1. Parte dovuta a fattori strutturali
2. Parte dovuta a fattori non osservati.....discriminazione

In Italia, oltre il 100% del gap è dovuto alla seconda parte!

L'Italia è uno dei pochi paesi europei dove il gap è aumentato durante la crisi.
Perchè?



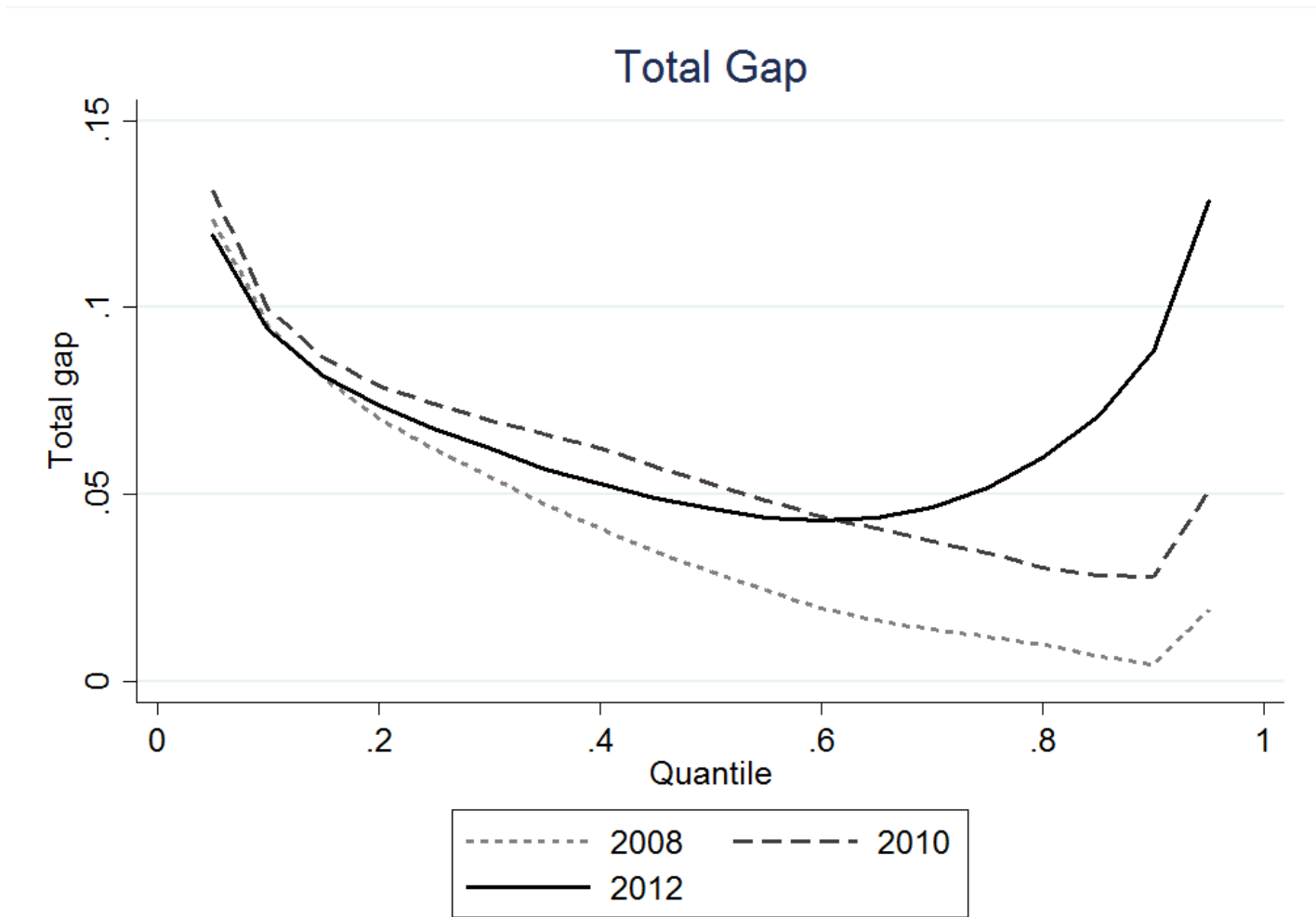
Fonte: EU-SILC, European Union Statistics on Income and Living Conditions

Inoltre.....

Il differenziale è aumentato tra il 2008 e il 2010 per tutti i redditi, dal più basso al più alto

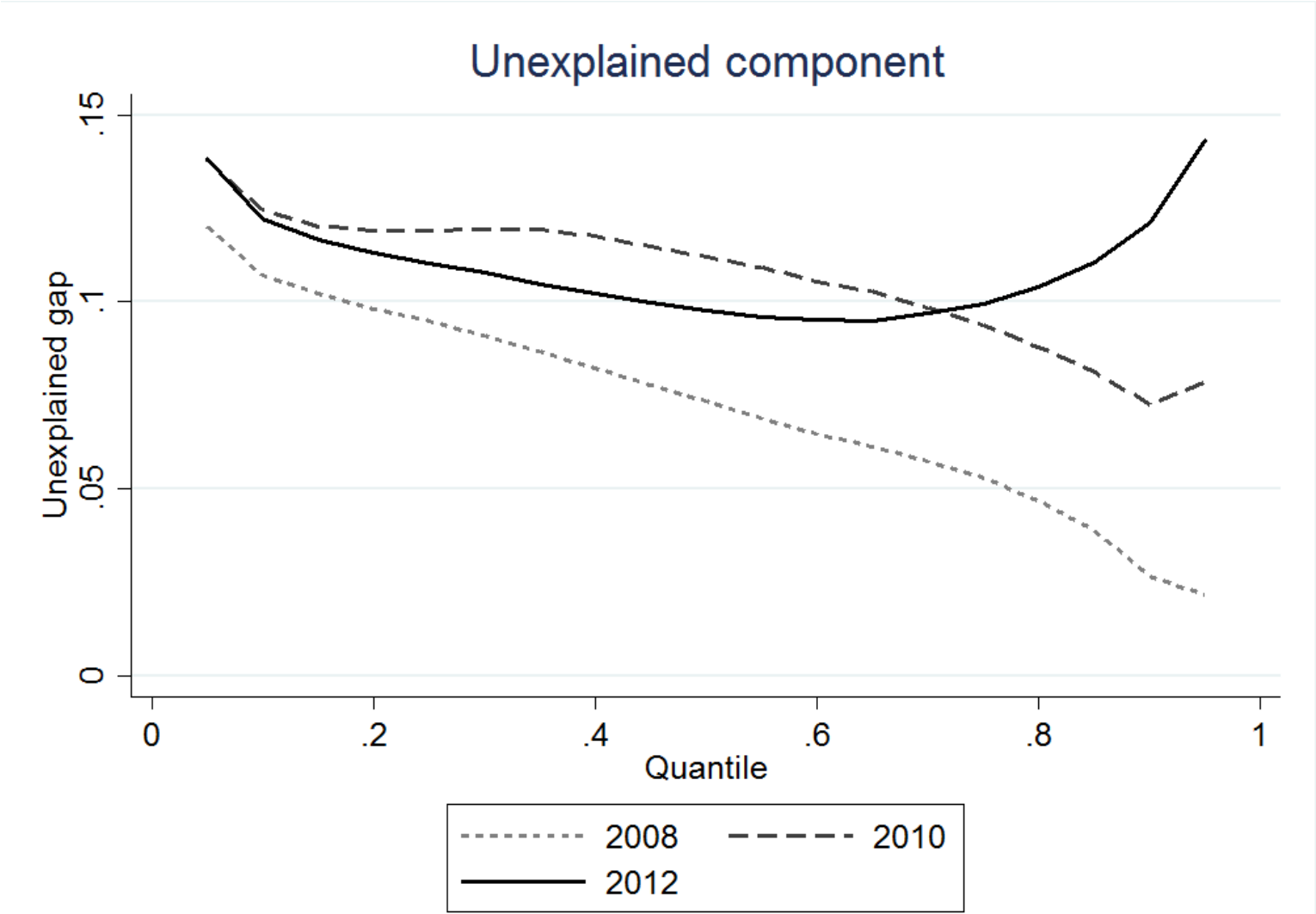
Ma dopo il 2010, il differenziale è aumentato per i redditi più elevati.

Distribuzione del differenziale per percentili: dai redditi più bassi ai più alti



Log wages in 2008 real price

Gap aumentato.....anche nelle parte non spiegata



Aumento del differenziale dovuto a...

Blocco dei salari nel settore pubblico.

Decreto n 78/2010 (legge 122 del 2010) blocca i salari nel settore pubblico.

Rinnovato fino a metà 2015 (poi: incostituzionale)

Stop alla contrattazione collettiva

I salari individuali non possono eccedere il livello del 2010

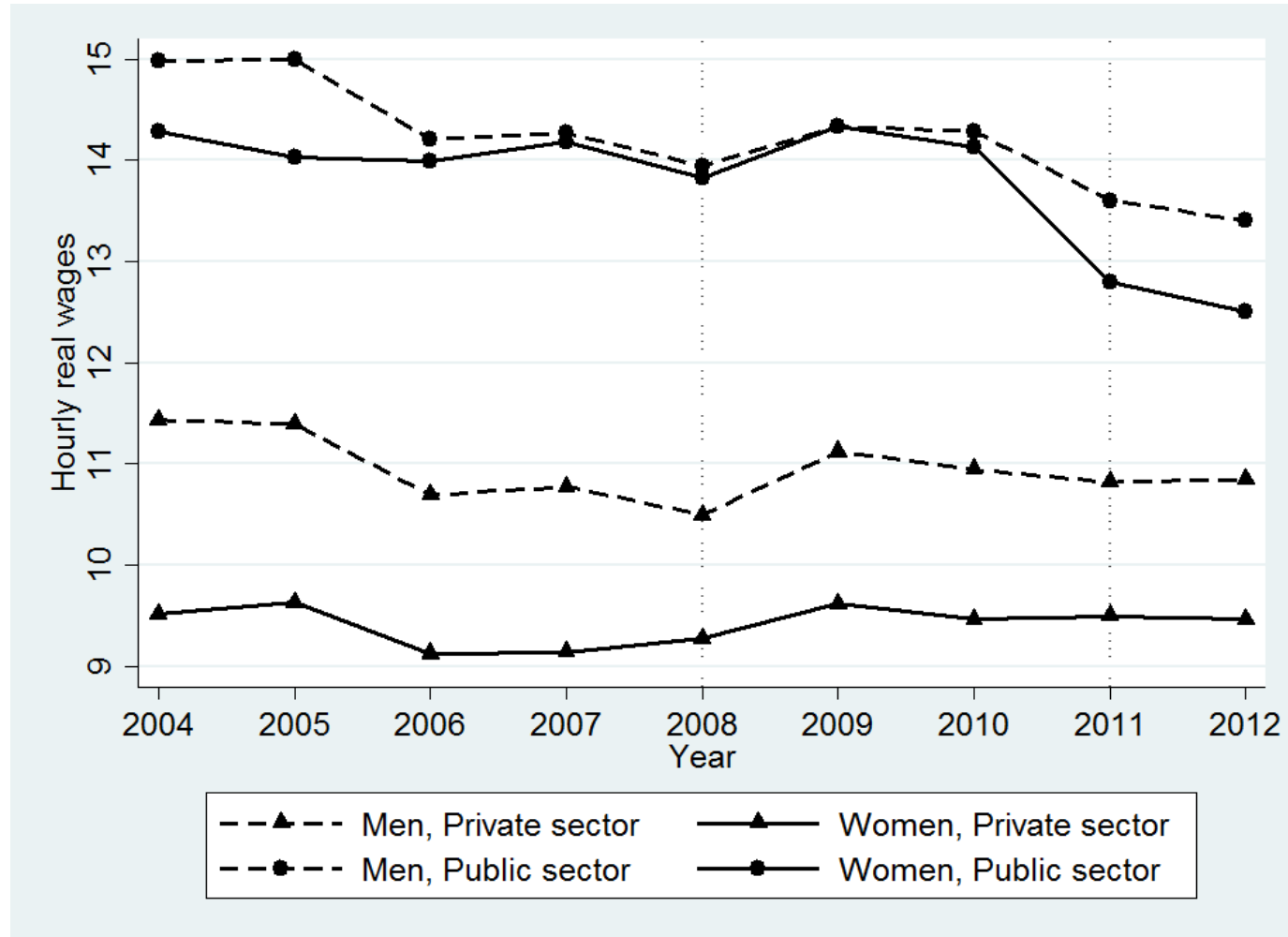
- Indicizzazione, anzianità e promozioni di carriera
- Scatti di anzianità automatici bloccati per il settore istruzione

Occupazione: minimo turn over

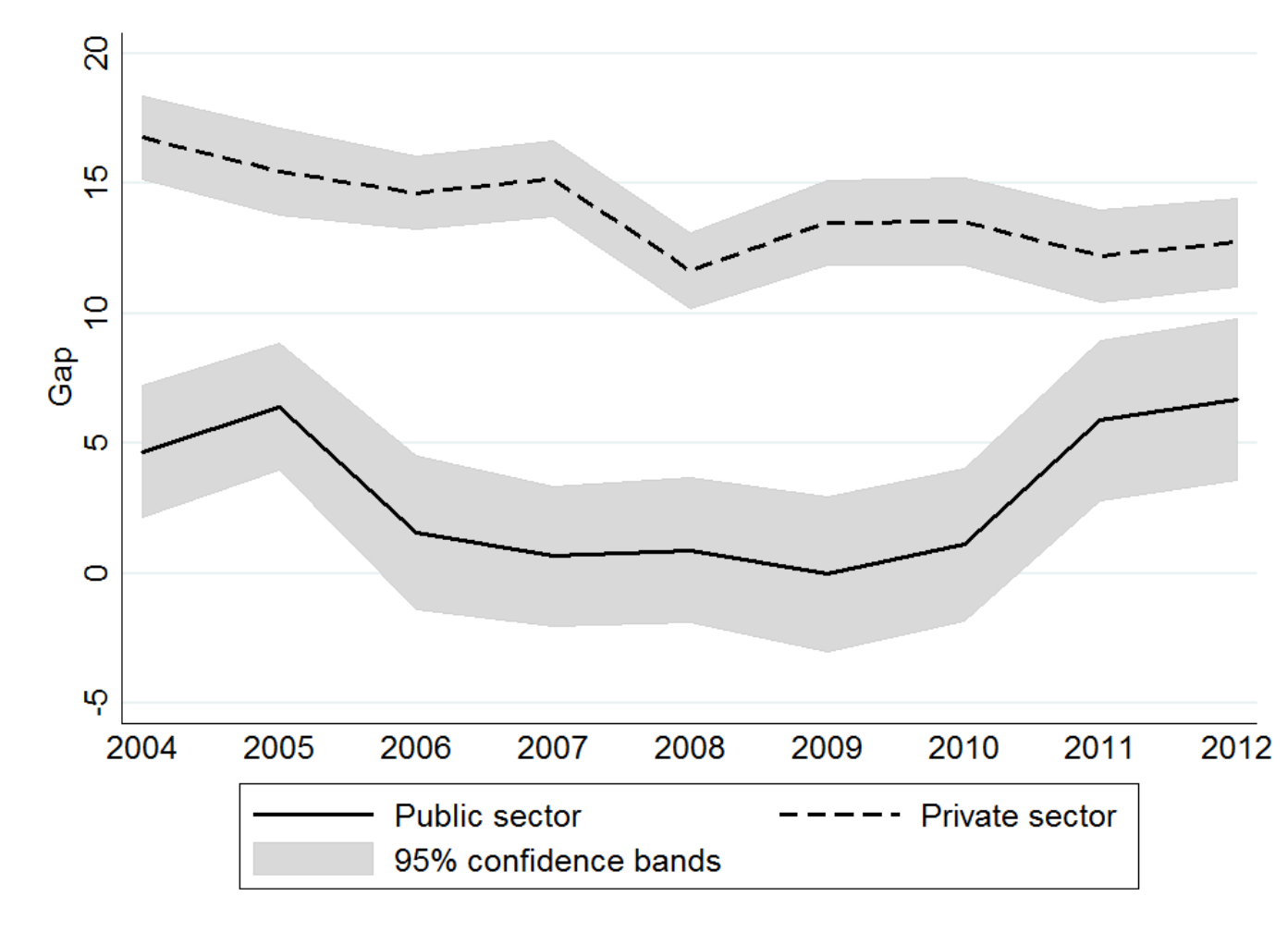
Nel nostro lavoro su dati EU SILC, dimostriamo che:

- Il 100% dell'aumento del differenziale salariale tra il 2009 e il 2011 è dovuto al blocco dei salari nel pubblico
- Ma non perché le donne lavorino più nel pubblico

Salari orari lordi: settore pubblico e privato per genere , 2004-2012



IL differenziale di genere, settore pubblico e privato, 2004-2012



Salari orari lordi, a prezzi reali 2008

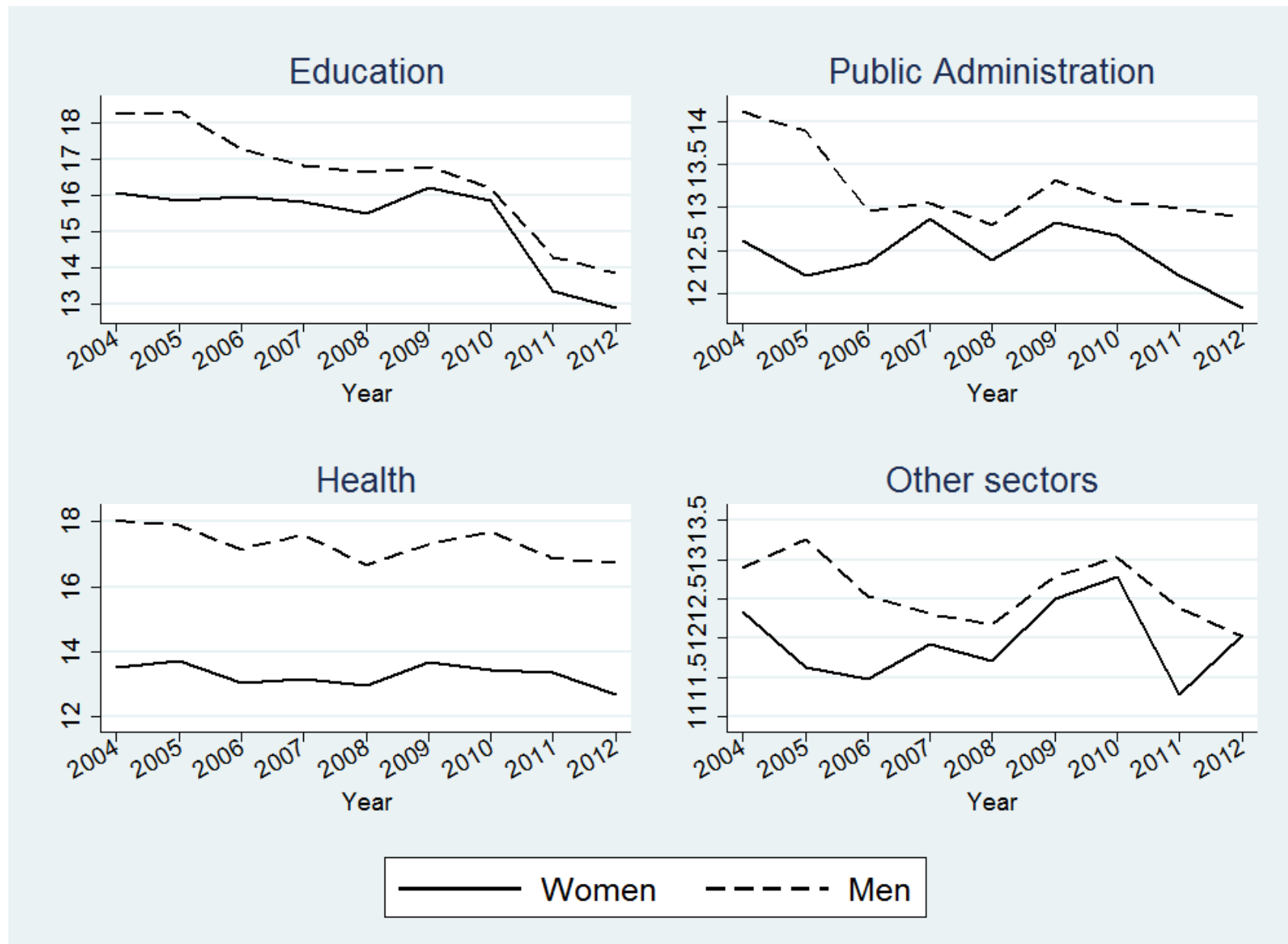
Perché il differenziale è aumentato nel settore pubblico?

Ipotesi

Nel settore istruzione i salari sono diminuiti di più che negli altri settori

E nel settore istruzione 75% della forza lavoro è donna!

Salari orari nel settore pubblico: per genere e sotto-settori, 2004-2012



Diminuzione del salario nel settore pubblico dell'istruzione

- Prima del 2010, lavorare nel settore istruzione pubblica aveva un impatto positivo sul salario in confronto ad altri settori pubblici.
- Il 'premio'* associato con il lavorare nel settore istruzione rispetto ad altri settori pubblici è sceso dalla 8% nel 2010 allo 0% nel 2011 e 2012.
- Questa diminuzione è stata particolarmente accentuata per le donne, con una diminuzione di 10 punti percentuali, mentre per gli uomini è diminuita di 4 punti percentuali.

*A parità di età, esperienza, area geografica, stato civile, istruzione, posizione professionale (operaio, impiegato, dirigente), part time.

Conclusioni

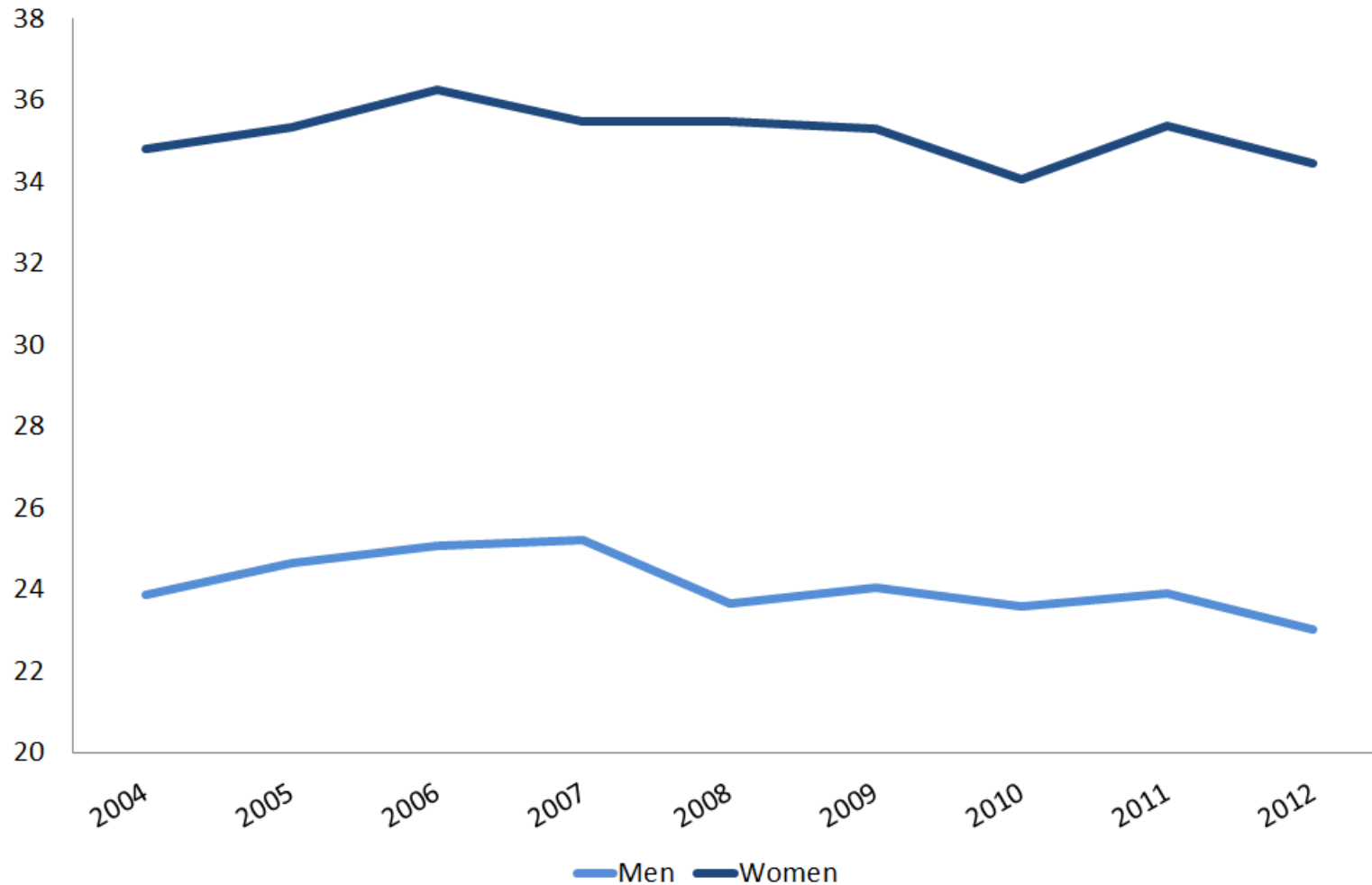
- Il differenziale salariale di genere è aumentato dal 2008 al 2012, dal 4% all'8%.
- Oltre il 100% del differenziale non è spiegato da caratteristiche diverse tra uomini e donne
- Oltre il 100% dell'aumento è dovuto al blocco dei salari nel settore pubblico
 - Ci aspettiamo che sia aumentato ulteriormente fino al 2015
- Effetti di genere non previsti delle misure di austerità

‘Mancession’ ? La crisi economica è stata meno critica per le donne che per gli uomini



Tassi di occupazione e disoccupazione femminili e maschili:

Percentuali di uomini impiegati nel settore pubblico sul totale di lavoratori e percentuali di donne impiegate nel settore pubblico sul totale lavoratrici 2004-2012. EU SILC (European Union Statistics on Income and Living Conditions)



'Premio' nel settore pubblico, 2004-2012

