

**L'aumento dei differenziali salariali di genere in Italia**  
**durante la crisi economica 2008-2012**

**Maria Laura Di Tommaso**

**Daniela Piazzalunga**

**Dipartimento di Economia e Statistica Cognetti de Martiis**

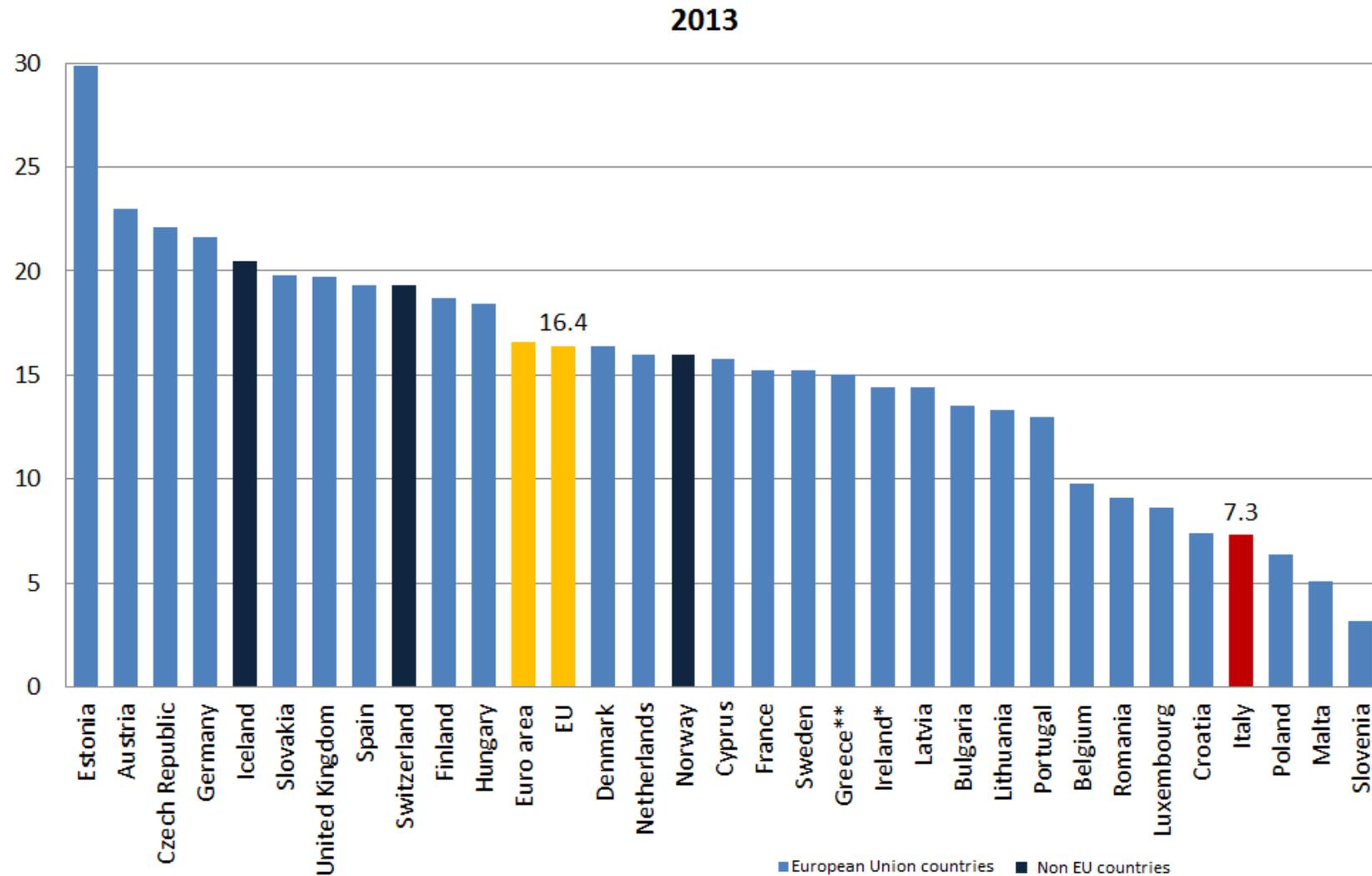
**Collegio Carlo Alberto**

**Università di Torino**

## Cosa è il differenziale salariale di genere?

- E' uguale alla differenza tra salario medio degli uomini meno salario medio delle donne
- Di solito espresso in termini relativi, come percentuale del salario medio maschile (altrimenti confronti impossibili)
- Utile come misura intuitiva, spesso usato da organizzazioni internazionali
- Salario mensile, giornaliero, orario: vantaggi e svantaggi

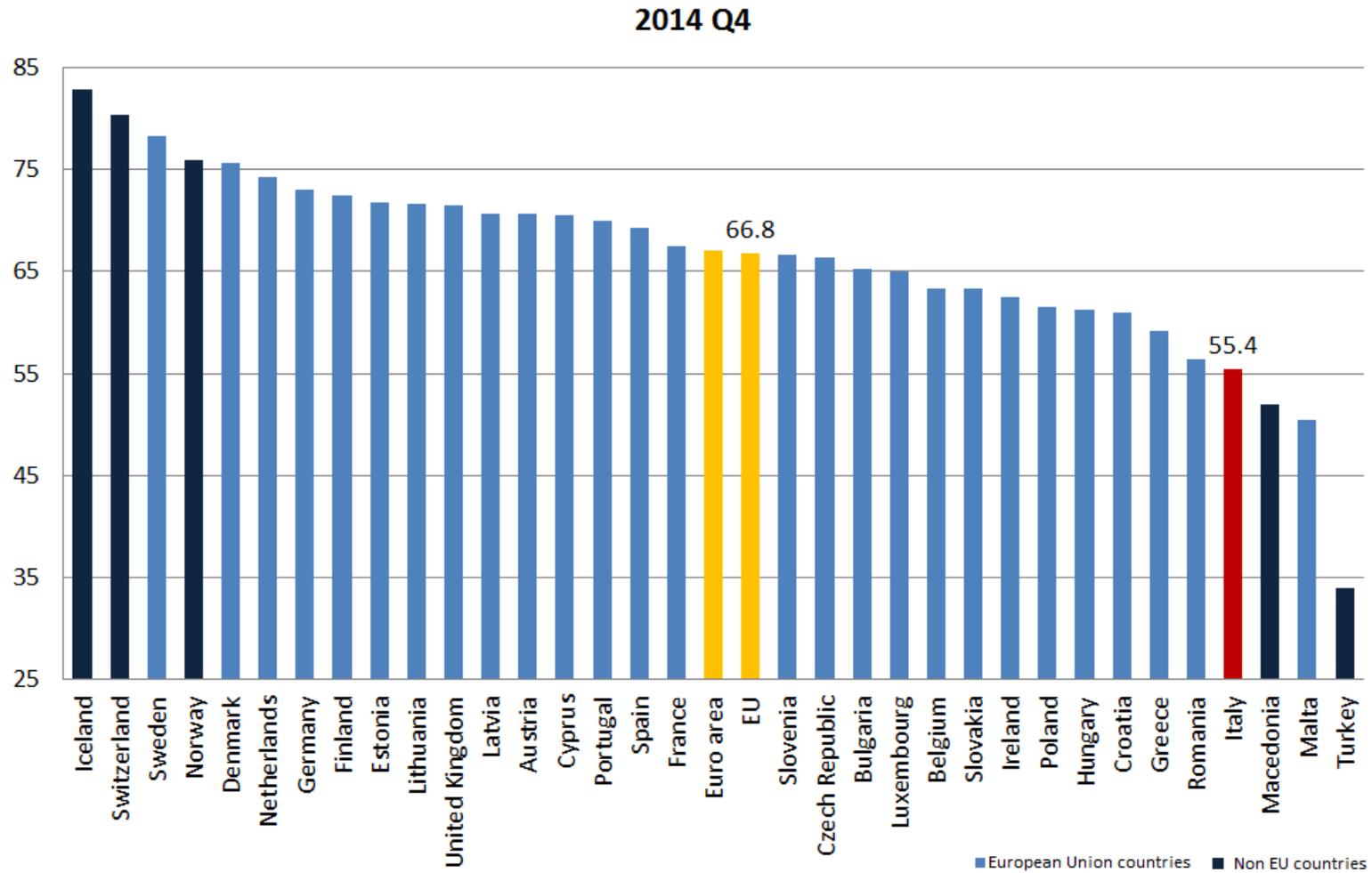
# Il differenziale salariale orario in Italia è molto basso rispetto al resto d'Europa



## Ma davvero le donne in Italia sono meno svantaggiate che altrove?

- Il tasso di partecipazione femminile in Italia è molto basso rispetto al resto d'Europa: 2014: 55% vs 67% EU.
- In generale dove il tasso di partecipazione femminile è basso i differenziali salariali sono più bassi:
- (Auto) selezione della forza lavoro
- Le donne occupate hanno caratteristiche tali per cui il loro salario è più alto del salario potenziale delle donne che non lavorano.
- Se anche le donne poco istruite lavorassero, il differenziale salariale sarebbe molto più alto (fino al 25%). (Olivetti e Petrongolo 2008)

# Il tasso di attività femminile in Europa



# Differenziale salariale osservato dipende da:

## Fattori strutturali:

- Diverso investimento in capitale umano: istruzione (non più!), esperienza lavorativa...
- Diverse preferenze e comportamenti: es contrattazione, avversione al rischio
- Settori occupazionali: scelta o segregazione?

A loro volta possono essere conseguenza di discriminazione, di norme culturale, etc.

Altri fattori non osservati: discriminazione??

Dati: EU-SILC.

## European Union Statistics on Income and Living Conditions

Data set armonizzato per tutti i 28 paesi dell'UE, 2004-2012.

Indagine sul reddito e le condizioni di vita delle famiglie, che ha l'obiettivo di fornire dati sulla situazione sociale e sulla diffusione della povertà tra paesi membri.

Campione utilizzato:

- Italia, 2004-2012
  - Lavoratori e lavoratrici italiani di 20-65 anni;
- esclusi: stranieri, inattivi, pensionati, disoccupati, lavoratori autonomi.

Campione finale : circa 11.000- 17.000 osservazioni per anno

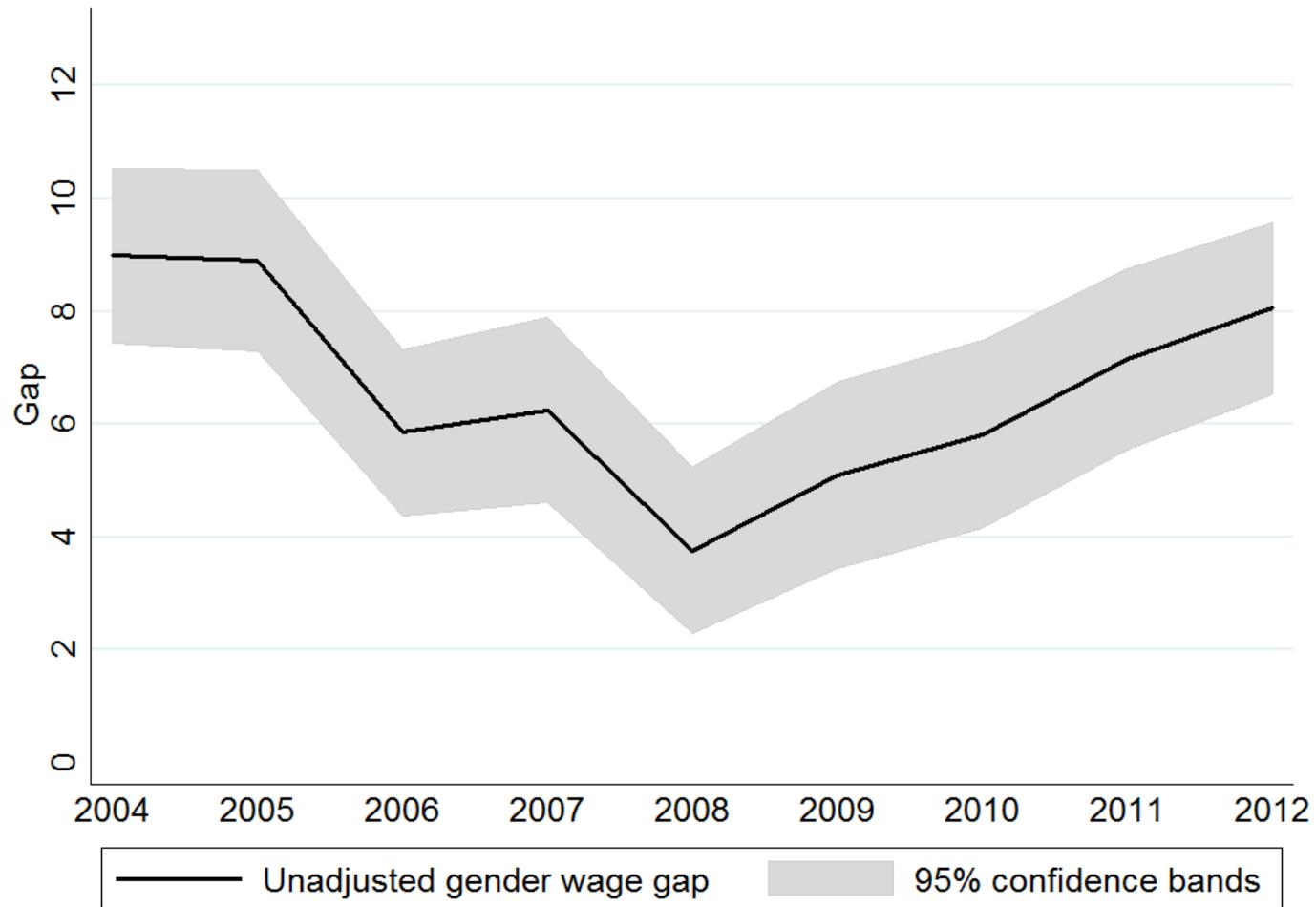
# Scomposizione di Oaxaca Blinder

Per dividere il differenziale salariale in due parti

1. Parte dovuta a fattori strutturali
2. Parte dovuta a fattori non osservati.....discriminazione

In Italia, oltre il 100% del gap è dovuto alla seconda parte!

L'Italia è uno dei pochi paesi europei dove il gap è aumentato durante la crisi.  
Perchè?



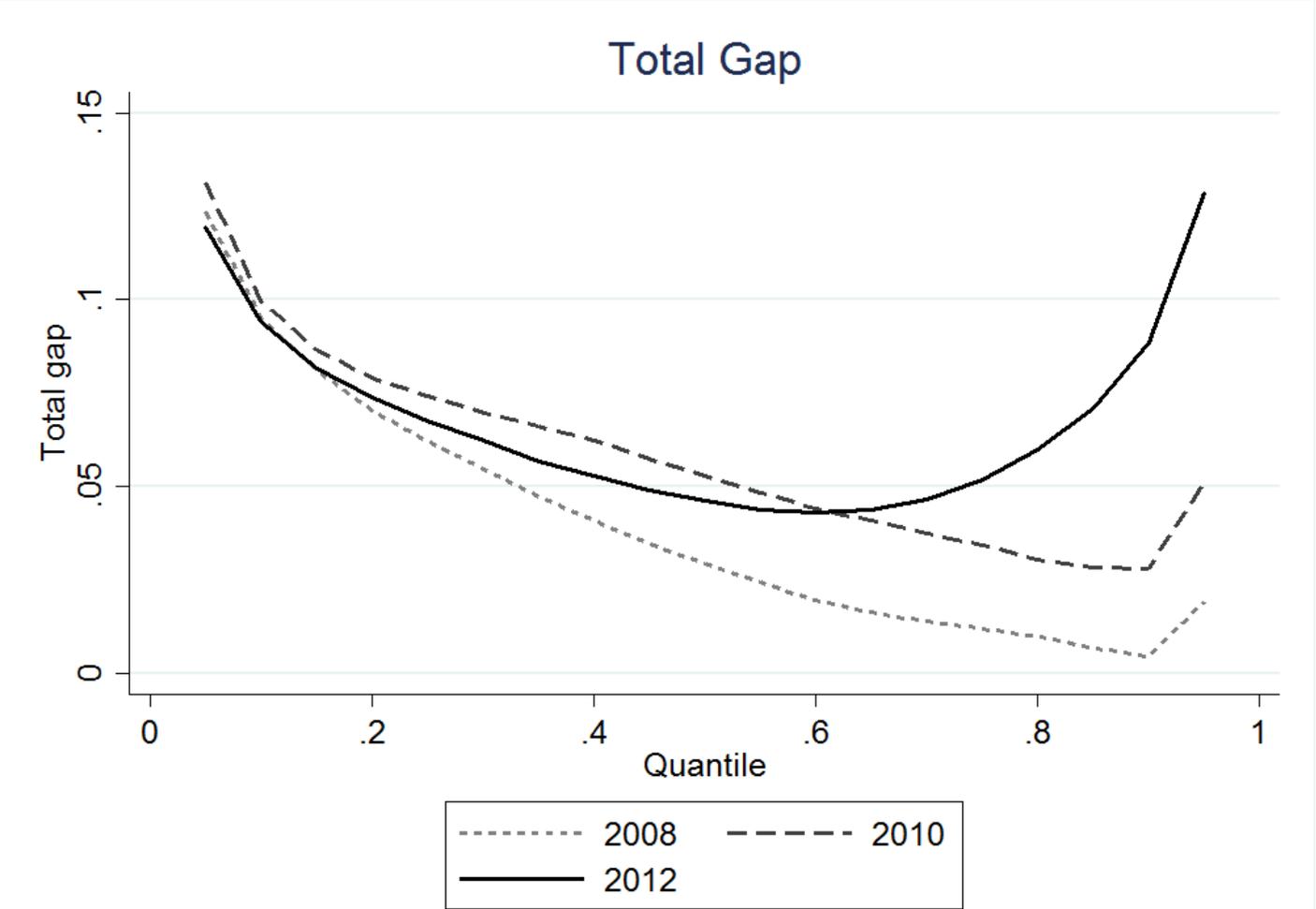
Fonte: EU-SILC, European Union Statistics on Income and Living Conditions

# Inoltre.....

Il differenziale è aumentato tra il 2008 e il 2010 per tutti i redditi, dal più basso al più alto

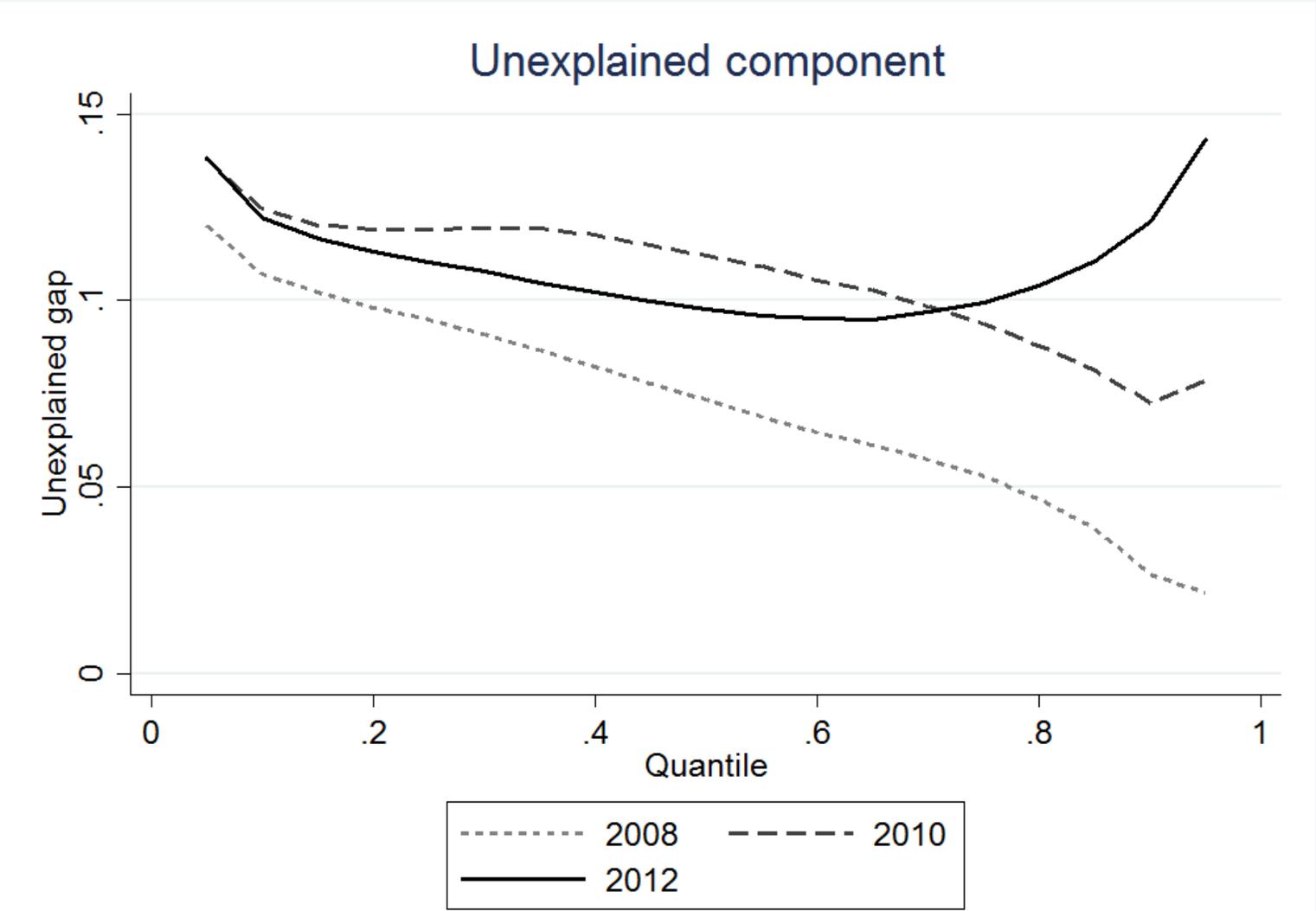
Ma dopo il 2010, il differenziale è aumentato per i redditi più elevati.

# Distribuzione del differenziale per percentili: dai redditi più bassi ai più alti



Log wages in 2008 real price

# Gap aumentato....anche nelle parte non spiegata



# Aumento del differenziale dovuto a...

Blocco dei salari nel settore pubblico.

Decreto n 78/2010 (legge 122 del 2010) blocca i salari nel settore pubblico.

Rinnovato fino a metà 2015 (poi: incostituzionale)

Stop alla contrattazione collettiva

I salari individuali non possono eccedere il livello del 2010

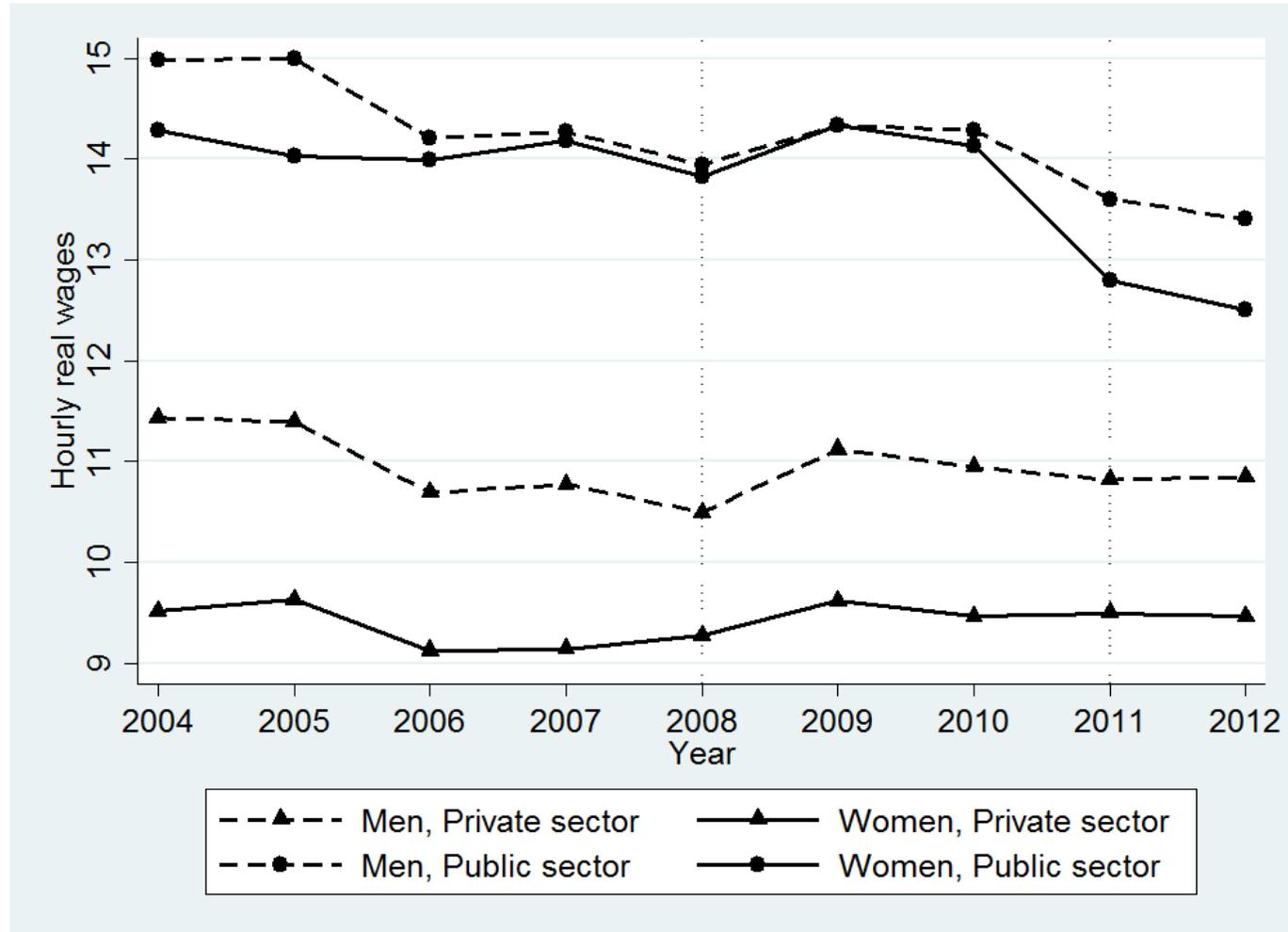
- Indicizzazione, anzianità e promozioni di carriera
- Scatti di anzianità automatici bloccati per il settore istruzione

Occupazione: minimo turn over

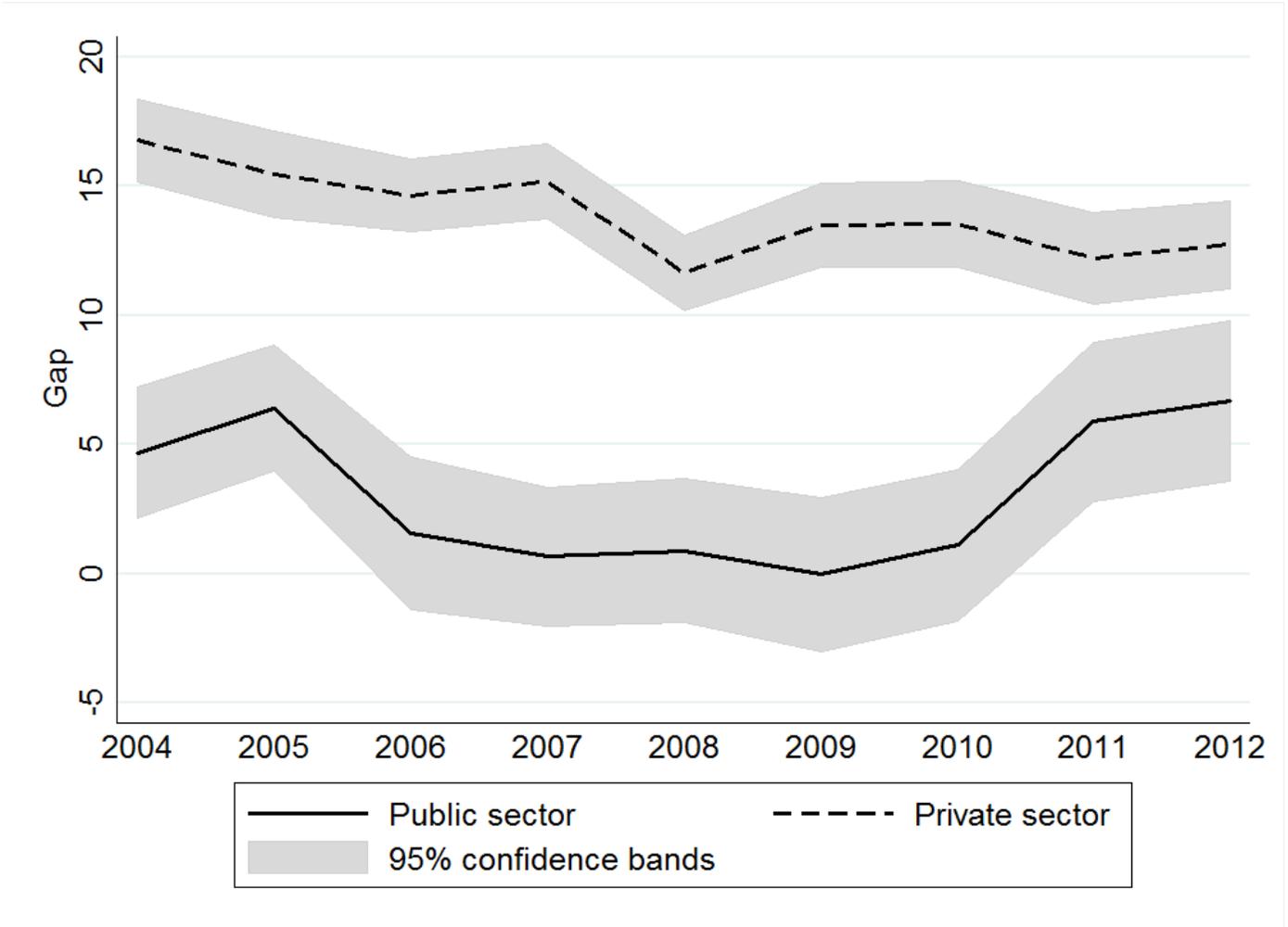
Nel nostro lavoro su dati EU SILC, dimostriamo che:

- Il 100% dell'aumento del differenziale salariale tra il 2009 e il 2011 è dovuto al blocco dei salari nel pubblico
- Ma non perché le donne lavorino più nel pubblico

# Salari orari lordi: settore pubblico e privato per genere , 2004-2012



# IL differenziale di genere, settore pubblico e privato, 2004-2012



Salari orari lordi, a prezzi reali 2008

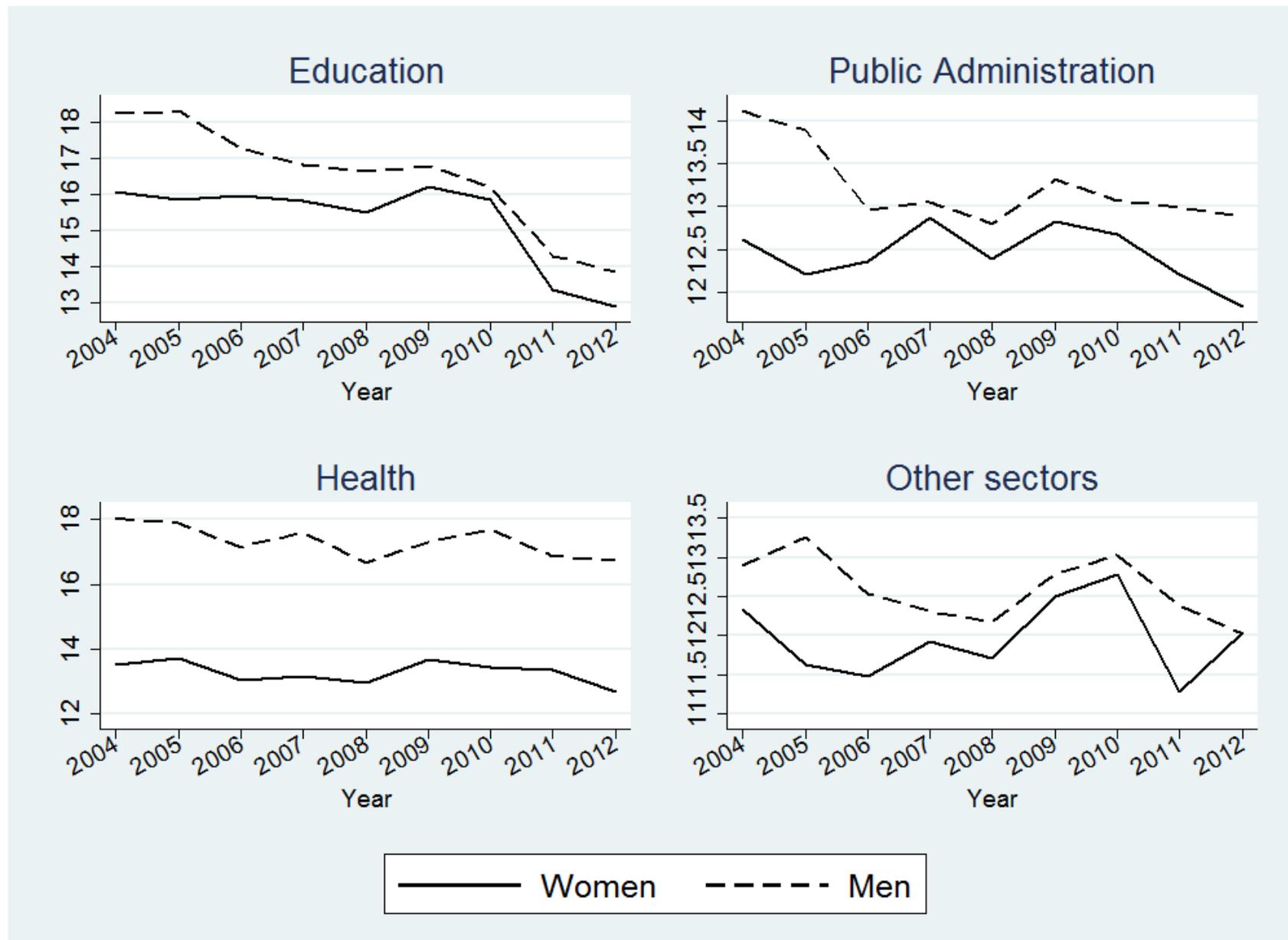
# Perché il differenziale è aumentato nel settore pubblico?

## Ipotesi

Nel settore istruzione i salari sono diminuiti di più che negli altri settori

E nel settore istruzione 75% della forza lavoro è donna!

# Salari orari nel settore pubblico: per genere e sotto-settori, 2004-2012



## Diminuzione del salario nel settore pubblico dell'istruzione

- Prima del 2010, lavorare nel settore istruzione pubblica aveva un impatto positivo sul salario in confronto ad altri settori pubblici.
- Il 'premio'\* associato con il lavorare nel settore istruzione rispetto ad altri settori pubblici è sceso dalla 8% nel 2010 allo 0% nel 2011 e 2012.
- Questa diminuzione è stata particolarmente accentuata per le donne, con una diminuzione di 10 punti percentuali, mentre per gli uomini è diminuita di 4 punti percentuali.

\*A parità di età, esperienza, area geografica, stato civile, istruzione, posizione professionale (operaio, impiegato, dirigente), part time.

# Conclusioni

- Il differenziale salariale di genere è aumentato dal 2008 al 2012, dal 4% all'8%.
- Oltre il 100% del differenziale non è spiegato da caratteristiche diverse tra uomini e donne
- Oltre il 100% dell'aumento è dovuto al blocco dei salari nel settore pubblico
  - Ci aspettiamo che sia aumentato ulteriormente fino al 2015
- Effetti di genere non previsti delle misure di austerità

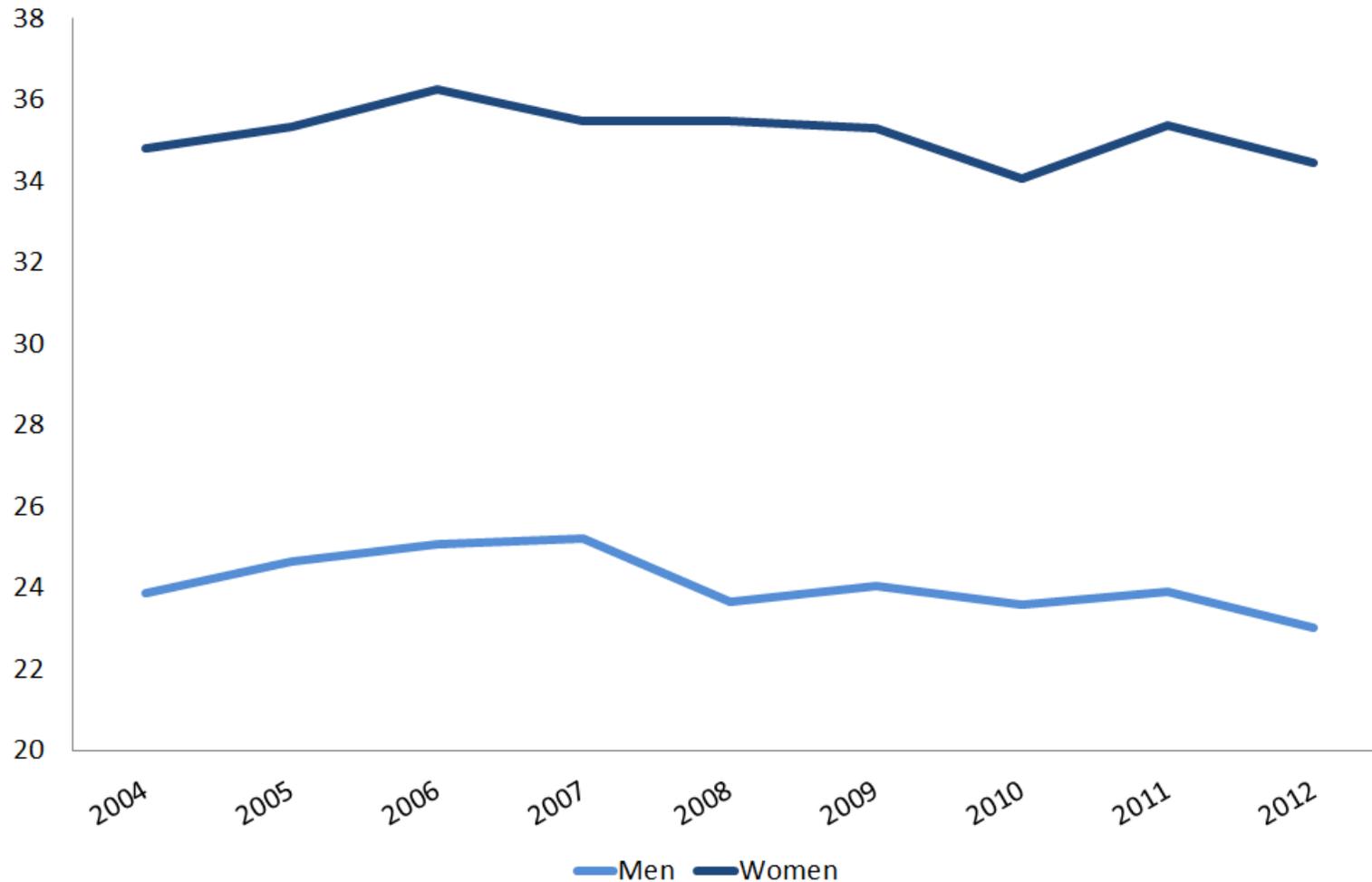


‘Mancession’ ? La crisi economica è stata meno critica per le donne che per gli uomini

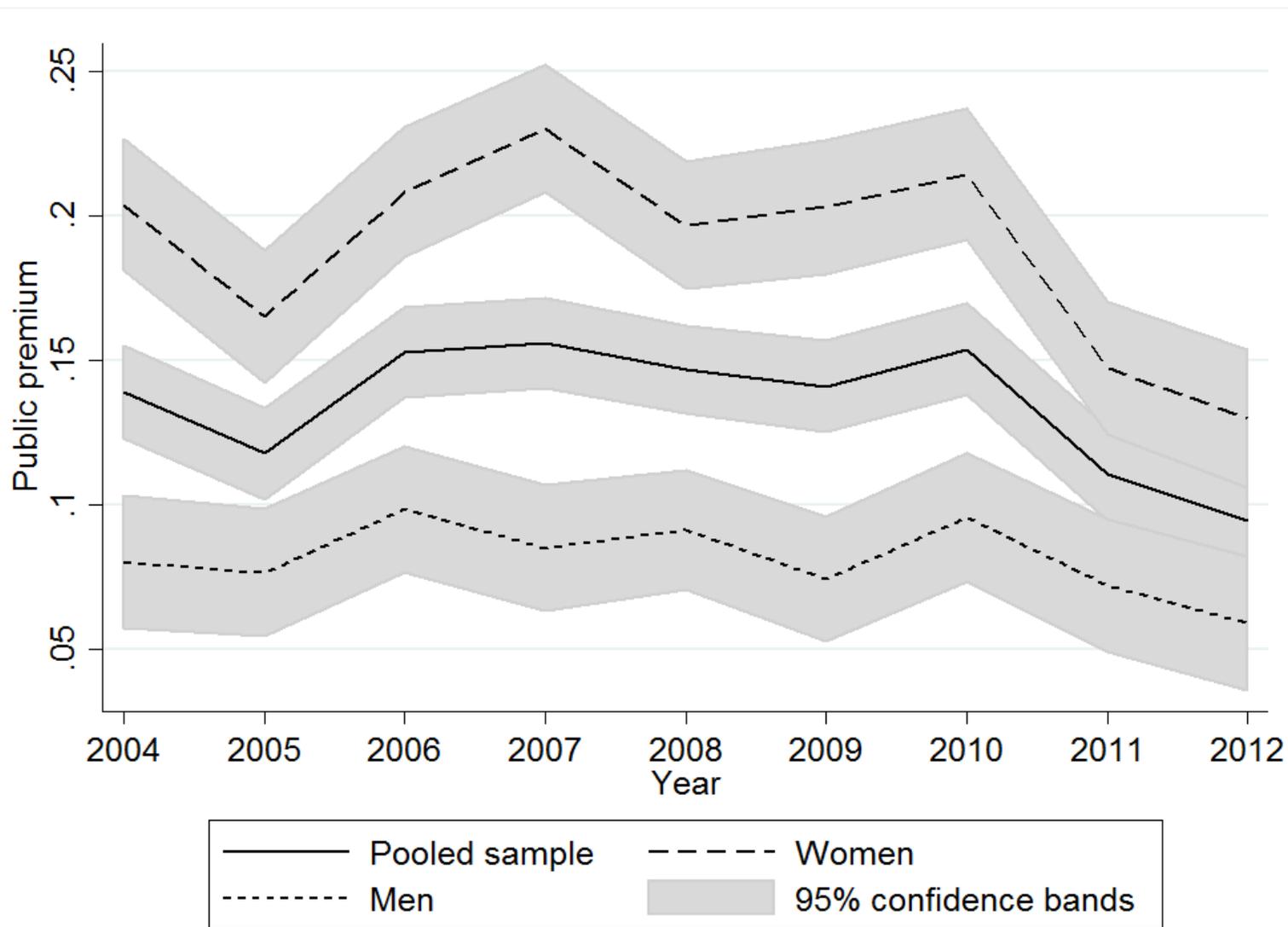


Tassi di occupazione e disoccupazione femminili e maschili:

**Percentuali di uomini impiegati nel settore pubblico sul totale di lavoratori e percentuali di donne impiegate nel settore pubblico sul totale lavoratrici 2004-2012. EU SILC (European Union Statistics on Income and Living Conditions)**



## 'Premio' nel settore pubblico, 2004-2012



Parametri per la dummy settore pubblico nelle equazioni del salario, Tab A7, A8, A9