



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Comitato Unico di Garanzia
CUG

**RELAZIONE SULL'ATTIVITA' DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)
DELL'UNIVERSITA' DI MODENA E REGGIO EMILIA**
(aprile 2018 - marzo 2019)

1. - Riunioni del CUG

Nel periodo preso in considerazione dalla presente relazione, il CUG si è riunito nelle seguenti date: 21 maggio 2018 (Reggio Emilia), 28 settembre 2018, 20 dicembre 2018, 25 febbraio 2019 (Reggio Emilia).

2. – 14 maggio 2018: formazione per gli studenti sul tema della violenza di genere

A seguito di una indicazione sorta nell'ambito del Tavolo per la prevenzione e il contrasto alla violenza contro le donne e condivisa dal sig. Prefetto di Modena (si v. lettera del 30 novembre 2017, prot. 81398), in data 14 maggio 2018 si è svolto un incontro di formazione per studenti sui temi della violenza di genere e dell'uso consapevole dei *social networks*, presso il Dipartimento di Economia "Marco Biagi"; erano presenti la dirigente del servizio anticrimine della Questura di Modena, dott.ssa Barbera, funzionari della Questura e della Polizia Postale, nonché la prof.ssa Ulpiana Kocollari del Dipartimento.

L'incontro è stato apprezzato da parte dei numerosi studenti presenti, che hanno dimostrato, con diverse domande, interesse per i temi trattati. Si è concordato quindi, con le autorità della Polizia di Stato e con l'Ufficio Servizi studenti di ripetere l'iniziativa, possibilmente su scala più ampia, a beneficio degli studenti di Unimore e specialmente delle matricole.

3. - Seminario del 13 giugno 2018

Il 13 giugno 2018 si è tenuto, su iniziativa del CUG, presso l'Aula Magna del Dipartimento di Giurisprudenza, un incontro formativo sul tema "Lavoro agile e telelavoro in Unimore", introdotto dal prof. Riccardo Ferretti, Rettore della sede di Reggio Emilia, dal

dott. Rocco Larocca, Coordinatore della Direzione Risorse Umane di Unimore e dal presidente CUG, prof. Alberto Tampieri.

Sono stati relatori la prof.ssa Tiziana Vettor dell'Università di Milano Bicocca (e già presidente CUG di quell'Ateneo), sul tema *“Il lavoro agile (smart working) e la sua applicazione nell'amministrazione universitaria”*; il dott. Luigi Scarcella del CUG di Unimore e la dott.ssa Monica Adani dell'Ufficio relazioni sindacali di Unimore, su *“Il contratto integrativo sul lavoro agile/telelavoro per il personale tecnico amministrativo di UniMoRe: caratteristiche e problemi applicativi”*.

Il seminario, nell'ambito della formazione obbligatoria per il personale di Ateneo, ha illustrato la situazione del telelavoro e del lavoro agile in Unimore, e ha visto una buona partecipazione di pubblico, ottenendo poi un buon risultato nella successiva valutazione.

4. - Convegno in data 12 novembre 2018 - Dipartimento di Studi linguistici e culturali

In data 12 novembre 2018 si è svolto, presso il Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali, un convegno su *“Donne e religioni: sguardi verso oriente”* su iniziativa del Dipartimento e del gruppo di ricerca “Generi e Religioni” di Unimore. Erano presenti diversi relatori esterni all'Ateneo e l'Assessora alle Pari opportunità del Comune di Modena, Irene Guadagnini.

Il presidente è stato chiamato a portare i saluti in rappresentanza del CUG di Unimore.

5. - Convegno in data 17 novembre 2018 – Comune di Reggio Emilia

In data 17 novembre 2018 si è svolto, presso il Comune di Reggio Emilia – Sala del Tricolore, un convegno su *“Il valore della diversità nello sviluppo e l'innovazione: imprenditoria, ricerca, economia, società e cultura”*, alla presenza delle Assessorate del Comune di Reggio Emilia Natalia Maramotti e Serena Foracchia.

Il tema dell'incontro, selezionato come evento Satellite dal Forum Mondiale della Democrazia, Strasburgo 2018 (Consiglio d'Europa), riguardava le politiche di inclusione sociale delle persone immigrate e specialmente delle donne.

Il presidente ha svolto, insieme alla prof.ssa Franca Poppi, delegata del Rettore alle Pari opportunità, una relazione dal titolo *“Internazionalizzazione e multiculturalità: il ruolo dell'Università”*.

6. - Convegno in data 23 novembre 2018 – Dipartimento di Studi linguistici e culturali

In data 23 novembre 2018 si è svolto, presso il Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali, un convegno su iniziativa del Dipartimento stesso, della Commissione pari opportunità del Comitato Unitario permanente (CUP) delle professioni della Provincia di Modena e del CUG di Unimore, in occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne (25 novembre), dal titolo *“La violenza sulle donne: aspetti giuridici (lavoro, penale e diritto di famiglia), criminologici, psicologici e socio-culturali”*.

Tra i relatori del Convegno – che ha visto una notevole partecipazione di pubblico - la prof.ssa Cecilia Robustelli del CUG di Unimore.

Il presidente è stato chiamato a concludere i lavori.

7. - Seminario di formazione in data 11 dicembre 2018 – Dipartimento di Giurisprudenza

In data 11 dicembre 2018 si è tenuto, presso il Dipartimento di Giurisprudenza, su iniziativa del CUG di Unimore e dell'Ufficio formazione di Ateneo, un seminario sulle novità del CCNL Università 2016-2018.

L'iniziativa, inserita nella formazione obbligatoria per il personale di Ateneo, è stata introdotta dal Coordinatore della direzione Risorse Umane di Unimore, dott. Rocco Larocca: sono stati relatori il presidente e il dott. Giuseppe Canossi, Dirigente Unione Terre di Castelli e appartenente al Comitato tecnico ARAN.

Il seminario, che ha riguardato le principali novità del contratto nazionale del lavoro del comparto Istruzione e Ricerca (2016-2018), ha visto una buona partecipazione di pubblico e ha suscitato diverse domande da parte dei presenti.

8. - Seminario del 4 marzo 2019 – Dipartimento di Giurisprudenza

In data 4 marzo 2019 si è svolto, presso il Dipartimento di Giurisprudenza, nell'ambito delle manifestazioni per la Giornata internazionale della donna e del centenario dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), un convegno su *“Digital Gender Gap: situazione e prospettive”*, per iniziativa del Dipartimento e del CUG di Unimore.

È stata l'occasione per commentare il recente rapporto OIL 2018-2019, in base al quale (su 70 Paesi) sussiste un perdurante e ingiustificato divario salariale (circa il 20%) tra uomini e donne sul lavoro.

Sono state relatrici Irene Guadagnini (Assessora alle Pari Opportunità - Comune di Modena), Tindara Addabbo (Unimore), Silvana Cappuccio (gruppo lavoratori nel CdA dell'OIL), Benedetta Siboni (presidente CUG Unibo), Silvia Borelli (Università di Ferrara).

9. - Tavolo per la prevenzione e il contrasto alla violenza nei confronti delle donne – riunione del 6.03.2019

Il 6 marzo 2019 il presidente ha partecipato, su delega rettorale, al Tavolo istituzionale per la prevenzione e il contrasto alla violenza nei confronti delle donne insediato presso la Prefettura di Modena.

Sono state presentate le iniziative promozionali in tema di contrasto alla violenza contro le donne, adottate dalle principali istituzioni del territorio (Forze dell'ordine, Scuola, Enti locali) e dalle associazioni a tutela e rappresentanza delle donne della Provincia di Modena.

10. - Gruppi di lavoro presso la CRUI

Il CUG di Unimore partecipa, dall'aprile 2018, al gruppo di lavoro delle Università italiane istituito presso la Conferenza dei Rettori (CRUI) sul tema del bilancio di genere e argomenti correlati.

Dopo una prima missione a Roma (4 luglio 2018), la prof.ssa Claudia Canali è stata inserita stabilmente nel gruppo di lavoro che si occupa di redigere le linee guida per la predisposizione del Bilancio di genere delle Università; a tal fine ha partecipato a successive riunioni sempre presso la CRUI. La prossima riunione plenaria è prevista in data 9 aprile 2019.

Di recente anche la prof.ssa Cecilia Robustelli – che ha redatto le linee guida in materia adottate dal MIUR - è stata inserita nell'ambito dei gruppi di lavoro CRUI che si occupano del linguaggio di genere in ambito amministrativo. Il presidente fa parte invece del gruppo di lavoro sul tema del “lavoro agile”.

11. - Conferenza nazionale degli organismi di parità

Il CUG di Unimore partecipa alla Conferenza nazionale degli organismi di parità delle Università italiane, con sede attuale presso l'Università di Trento.

Di recente, il CUG di Unimore ha assunto l'impegno di redigere la *newsletter* della Conferenza nazionale per il bimestre maggio-giugno 2019, sui temi del lavoro agile e del telelavoro.

12. – Premio di laurea

Nella seduta del 13 febbraio 2018, il CUG ha approvato, su proposta di Luigi Scarcella, l'istituzione di un premio di laurea riservato alle tesi di laurea magistrale discusse nell'a.a. 2016/2017 all'interno dell'Ateneo modenese e reggiano, su temi di pertinenza del Comitato (pari opportunità, divieti di discriminazione, conciliazione vita-lavoro).

A seguito dell'emanazione del bando, la Commissione esaminatrice sta valutando le tesi pervenute, in vista dell'eventuale assegnazione del premio di laurea all'elaborato più meritevole.

13. – Formazione in materia di linguaggio di genere

Il Comitato ha manifestato, sin dall'insediamento, l'intenzione di lavorare alla promozione e all'utilizzo di un corretto linguaggio di genere nell'ambito dell'amministrazione universitaria, avvalendosi della presenza, nell'ambito dello stesso CUG, della prof.ssa Cecilia Robustelli, esperta in materia e coordinatrice a livello ministeriale del gruppo di lavoro che ha redatto le "linee-guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo del MIUR" presentate a Roma alla presenza della Ministra Valeria Fedeli il 7 marzo 2018.

Un seminario di formazione dedicato al personale amministrativo di Unimore è in via di predisposizione e organizzazione, di concerto con l'Ufficio formazione di Ateneo, e dovrebbe tenersi nei mesi di maggio-giugno 2019; farà seguito, presumibilmente nella seconda metà dell'anno, un convegno scientifico dedicato all'argomento in questione.

14. - Piano di Azioni Positive di Unimore

Nella seduta del 25 febbraio 2019, il CUG, dopo l'istruttoria realizzata dal gruppo di lavoro interno al Comitato, ha approvato le proposte per il nuovo Piano triennale di Azioni Positive di Unimore per il triennio 2019-2021.

Il testo delle proposte è stato trasmesso alla Direzione generale e all'Ufficio relazioni sindacali dell'Ateneo, al fine di sottoporlo alla contrattazione integrativa decentrata, che tradurrà le proposte, come di consueto, in un apposito accordo sindacale decentrato.

15. – Altre attività

Il presidente e il CUG hanno intrattenuto frequenti contatti con altri organi e/o persone coinvolte nelle attività del Comitato, sia all'interno che all'esterno di Unimore, tra cui particolarmente il Comune di Modena (Assessorato Pari Opportunità, Assessorato Attività Produttive), l'amministrazione centrale (dirigenti e funzionari, ufficio relazioni sindacali, settore risorse umane), la delegata del Rettore alle pari opportunità, prof.ssa Franca Poppi, il prof. Federico Ricci, titolare dello Sportello di ascolto.

Nell'ambito di queste attività, si inserisce l'incontro che il presidente ha avuto a Reggio Emilia con rappresentanti dell'Ufficio pari opportunità del Comune (29 giugno 2018), dove si è discusso del protocollo operativo del Comune di Reggio Emilia sull'inclusione delle persone LGBT, al quale Unimore aderisce.

Presso l'Università di Bologna, il presidente ha partecipato, negli ultimi mesi del 2018, quale presidente dell'apposita commissione, alla selezione di due tesi (nell'ambito di 36 candidature) meritevoli di un premio di laurea sulle materie di competenza del Comitato, indetto dal CUG di Unibo.

Il CUG e il presidente hanno affrontato poi individualmente e/o collegialmente alcune situazioni individuali di disagio emerse in Ateneo, consigliando di volta in volta gli interessati sulle azioni da intraprendere e sugli organismi cui rivolgersi; hanno dato pareri formali (ad esempio al Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza in data 25 febbraio 2019) e informali su diversi temi inerenti le pari opportunità, i divieti di discriminazione e il benessere organizzativo dei dipendenti.

Modena, 8 aprile 2019

Prof. Alberto Tampieri
Presidente CUG Unimore